

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ DERNEĞİ

ETMD

BİZDEN HABERLER



Ücretsiz Yayındır

ISSN 1304-2556

Sayı: 116



Geleceğe Dönük, Enerji Tasarruflu Yeşil Binalar İçin Elektrik Sistemlerinin Tasarlanması

HABER

ETMD 13. Olağan Genel
Kurul Toplantısı 8 Şubat 2025
Cumartesi Günü Gerçekleşti

PAZARLAMA

Etkili Bir Liderde Bulunması
Gereken Liderlik Özellikleri

GÜNCEL MAKALE

Lider İletişimi İle Gündemin
Aktörü Olmak

KOMPANZASYON HARMONİK FİLTASYON



wömnner

PANELMASTER

Tip Testli AG Pano Sistemleri



EAE Elektroteknik tarafından prosedürlere uygun denetlenen ve lisanslandırılan PanelMaster panolar, size yüksek güvenlik ve kalite sağlar.



EAE Elektroteknik A.Ş.

İkitelli Org. San. Bölge, Ziya Gökalp Mah.
Eski Turgut Özal Cad. No:20
Başakşehir/İstanbul

+90 (212) 549 26

elektroteknik@eaegroup.com

www.eaeelektroteknik.com

İÇİNDEKİLER

5	Editorün Kaleminden
6	Başkanımızın Mesajı
8	Haber: 10 Aralık 2024 Tarihinde WIN EURASIA 2025'in Relansmanı Gerçekleşti
10	Haber: İTO Elektrik Ekipmanları Meslek Komitesi Toplantısını Gerçekleştirdi
12	Haber: Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Çalışma Grubu İlk Toplantısını Gerçekleştirdi
14	Haber: ETMD Ankara Şube Yönetimi Gazi Üniversitesine Ziyarete Bulundu
15	Haber: ETMD Yönetimi Olarak Üye Firmalarımızdan UVA Aydınlatma'ya Ziyarete Bulunduk
16	Haber: 25 Aralık 2024 Salı Günü Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) Tarafından EMO İzmir Şubesine Ziyaret Gerçekleştirildi
17	Haber: ETMD Ankara Şube Yönetimi Tüzel Üyelerimizden ELİN A.Ş. ye Ziyarete Bulundu
18	Haber: KAMUOYUNA DUYURU: Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD)
20	Haber: YTÜ'nün Koordinatörlüğündeki, AB Ufuk Avrupa Programı Destekli ECHO Projesinin Açılış Toplantısı Gerçekleşti
22	Haber: HANNOVER MESSE 2025 Basın Lansmanını Gerçekleştirdi!
23	Haber: ETMD 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Şubat 2025 Cumartesi Günü Gerçekleşti
27	Haber: ETMD 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Oy Birliği İle Sayın Cemil Topak Seçildi!
30	Haber: YTÜ – ETMD İşbirliği ile "Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" Dersimiz İkinci Yılını Tamamladı
38	Haber: Jeneratör Sistemleri Ve Montaj İpuçları Semineri Düzenlendi!
39	Haber: Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Çalışmaları Devam Ediyor!
40	Onurlandırma: Elektrik Mühendisleri Derneği Gücünü Emek Veren Meslektaşlarından Alıyor
41	Teknik Makale: Geleceğe Dönük, Enerji Tasarruflu Yeşil Binalar İçin Elektrik Sistemlerinin Tasarlanması
48	Teknik Makale: Hibrit Enerji Sistemleri: Geleceğin Enerji Çözümü
50	Güncel Makale: Lider İletişimi İle Gündemin Aktörü Olmak
52	Pazarlama: Etkili Bir Liderde Bulunması Gereken Liderlik Özellikleri
58	Pazarlama: Satış Mühendisliği Ve Pazarlama Mühendisliği Arasında Ne Fark Vardır?
62	Güncel Makale: Kedi Sahibi Olmak Sağlığımıza İyi Geliyor
66	Tüzel Üyeler

Derginin Adı: ETMD - BİZDEN HABERLER

İki ayda bir yayınlanır. Yerel süreli yayındır.

ISSN 1304-2556

Sahibi: ETMD Elektrik Mühendisleri Derneği adına Cemil TOPAK,
Bayar Cad, Gülbahar Sok, Ege Yıldız Sitesi B Blok No: 15, D. 23
Kat 7 Kozyatağı - İstanbul

Genel Yayın Yönetmeni ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Ali Alper ÇELEBİ,
Bayar Cad, Gülbahar Sok, Ege Yıldız Sitesi B Blok No: 15, D. 23
Kat 7 Kozyatağı - İstanbul

Yayın Kurulu: Cemil TOPAK, Mehmet DEMİREL, Deniz AR, Esra SARGIN

Reklam Sorumlusu: Nevlan BİLİR

Yönetim Yeri: Bayar Cad, Gülbahar Sok, Ege Yıldız Sitesi B Blok No: 15, D. 23
Kat 7 Kozyatağı - İstanbul
Tel: (0216) 464 70 80 - info@etmd. org. tr - www. etmd. org. tr

Grafik Tasarım & Görsel Yönetim: LİNAY YAYINLARI

PC Kitap - Kavaklı Mah. Çekmece sok. No:4/1 Beylikdüzü - İstanbul
Tel: (0212) 543 93 76 - linayyayinlari@gmail. com

Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.
İmzalı yazılardaki görüşler ve sorumluluk yazarlarına veya ilgili şirket/kurumlara,
ilanların sorumluluğu da ilan sahiplerine aittir.



Nevlan BİLİR
Editör

nevlan.bilir@etmd.org.tr

EDİTÖRÜN KALEMİNDEN

Değerli Okurlar,

2025 yılının ilk sayısını sizlere sunmanın keyfini yaşıyoruz. 116. sayımız hem yeni yılın hem de yeni yönetim dönemimizin ilk sayısı.

8 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirdiğimiz ETMD 13. Dönem Olağan Genel Kurulu ve sonuçlarının sektörümüz adına hayırlı olmasını dileriz. Yeniden oy birliği ile seçilen Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Cemil TOPAK'a ve tüm Yönetim Kurulu Üyelerimize başarılar diler, heyecanımızı paylaşmak isteriz.

Bu sayımızda sizlere her sayı da olduğu için bir çok yazarımızın emeği var, her birine minnet duyuyoruz. Birbirinden kıymetli makaleler ve haberlerimizi keyifle okumanızı dileriz.

Yeni yıl tüm güzellikleriyle gelsin demiş ve 2024'ü uğurlamıştık şimdide aynı dileklerle 2025'e hoş geldin diyoruz.

Saygılarımla.



Cemil TOPAK
Yönetim Kurulu Başkanı
cemil.topak@etmd.org.tr

BAŞKANIMIZIN MESAJI

Sayın Meslektaşım,

Elektrik Mühendisleri Derneği Yönetim Kurulu'nun 12. dönemini tamamladık ve 13. dönemi 08 Şubat Cumartesi günü yaptığımız Olağan Gelen Kurul Toplantısı ile başlattık. 12. dönemde, bireysel ve tüzel üyelerimizin değerli katkılarıyla önemli çalışmalara imza attık. Geleneksel ETMD Gecesi'nde bu başarılarımızı sizlerle paylaşma fırsatı bulmuştum. Saygıdeğer dernek üyelerimizin teveccühüyle yeniden seçildiğim Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini elimden gelenin en iyi şekilde yapmaya devam edeceğim.

Biliyorsunuz, sivil toplum örgütlerinin başarısı yalnızca yönetim kurullarının değil, aynı zamanda tüm dernek üyelerimizin ve toplumun katkılarıyla mümkündür. Ne yazık ki, Bolu Kartalkaya'da yaşanan acı yangın felaketi, emniyetin, kuralların ve standartlara uygunluğun hayati önemini bir kez daha bizlere hatırlattı. Hayatını kaybeden vatandaşlarımız için Allah'tan rahmet kalanlara da sabırlar diliyorum. Bizler böyle felaketler oluşmasın diye şartnamelerimizi ve standartlarımızı güçlendirmek ve ötesinde bunların denetimini sağlayabilmek adına hem İstanbul hem de Ankara'daki değerli yöneticilerimizle var gücümüzle çalışıyoruz. İç Tesisat Yönetmeliğimizi, çağımızın gerekliliklerine uygun hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde, en kısa sürede tamamlamayı hedefliyoruz. Bu sürecin başarılı olması için siz değerli üyelerimizin katkılarına büyük önem veriyoruz.

Önceki dönemde başarıyla sürdürdüğümüz üniversite dersleri, öğrenci etkinlikleri ve bireysel/tüzel üyelerimizle gerçekleştirdiğimiz buluşmaları, daha da güçlendirerek devam ettireceğiz. Bunların yanında Türk sektör temsilcilerimizle birlikte yer alacağımız 31 Mart – 04 Nisan tarihlerinde Almanya'daki Hannover Messe 2025 ve 28 – 31 Mayıs tarihlerindeki WIN EURASIA fuarlarında da sizlerle buluşmayı diliyoruz.

13. Dönemimizin derneğimiz ve ülkemiz adına hayırlı olmasını dilerim. Önceki yönetim kurulunda görev almış değerli üyelerimize şükranlarımı sunarken, yeni yönetim kurulumuzdaki kıymetli meslektaşlarıma başarılı ve verimli bir dönem temenni ederim.

Saygılarımla.

Bize WhatsApp'dan Ulaşabilirsiniz



ETMD Kurumsal İletişim Hattımız
0552 866 70 34

10 Aralık 2024 Tarihinde WIN EURASIA 2025'in Relansmanı Gerçekleşti

WIN EURASIA 2025'in relansmanı ile fuarının yeni teması olan 'Odağımız Otomasyon' duyuruldu, bu temanın fuarın içeriğiyle nasıl örtüştüğünü ve bu değişikliğe neden gidildiği vurgulandı.

Relansmanda Hannover Fairs Turkey Genel Müdür Yardımcısı, Belkıs Ertaşkın ve iş birliği içinde olunan Türkiye Makina Federasyonu (MAKFED) Yönetim Kurulu Başkanı, Adnan Dalgakıran ve Keynote konuşmacı Kuika & System Optima Yönetim Kurulu Başkanı, Süreyya Ciliv'in açılış konuşmaları ile devam etti.

Elektik Mühendisleri Derneği her yıl olarak destekçisi olduğumuz Win Eurasia 2025 fuarında Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Cemil Topak konuşmalarıyla katılım sağladı. Çalışmalarıyla sektörümüzde fark yaratan organizasyonda emeği geçen tüm ekibe teşekkürlerini ve başarı dileklerini iletti.

WIN EURASIA Fuarı, 28-31 Mayıs 2025 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşecek. Gelişmelerden haberdar olmak için linki takipte kalın!

<https://www.win-eurasia.com/tr>





25 *yıl* **lık Güvenle** **Yangın Korunum Sistemlerinde** **Doğru Çözüm ve Kaliteli Hizmet**



Müşterilerimizin tüm ihtiyaçlarına en uygun cihaz ve sistemlerimiz ile
Endüstriyel ve Ticari binaların can ve mal güvenliğini
kesintisiz şekilde sağlıyoruz.

www.btsyangin.com.tr



İTO Elektrik Ekipmanları Meslek Komitesi Toplantısını Gerçekleştirdi

Elektrik ekipmanları sektörünün 2025 yılı beklentileri ve sorunlarına ilişkin çözüm önerilerini ele almak amacıyla Cemile Sultan Korusu (Kandilli) – Kuru Teras Restoran’da 6 Aralık 2024 Cuma günü 18:00 – 22:00 saatleri arasında toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya, Elektrik Mühendisleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Cemil Topak katılım sağladı.

Sayın Topak gerçekleşen meslek komitesi toplantısında, dernek olarak taslak haline getirilen ve kamuya paylaşımda bulunan "Evlerin Elektriksel Denetlenmesi" konusunda bilgilendirme yaptı. Taslak, 64 No lu Elektrik Ekipmanları Meslek Komitesinin raporunda yer aldı.

Rapor:

<https://www.etmd.org.tr/ito-elektrik-ekipmanlari-meslek-komitesi-toplantisini-gerceklestirdi/>



64 NO'LU ELEKTRİK EKİPMANLARI SEKTÖREL ÇALIŞMA TOPLANTISI RAPORU

64 No'lu Elektrik Ekipmanları Meslek Komitesi'nin sektörel çalışma toplantısı 06.12.2024 tarihinde Cemile Sultan Korusu Koru Restoran'da Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılğan başkanlığında gerçekleştirilmiştir.

Mevzubahis toplantıda aşağıda yer alan hususlara değinilmiştir;

- Sektörün en önemli sorunlarından olan döviz kurları ve yüksek enflasyonun meydana getirdiği zorlukların, sektör firmalarının faaliyetlerini aksattığı dile getirilmiştir. Söz konusu zorluklara istinaden ihracat kredilerinin boyut hacimlerinin daha çok büyütüleceği üzerinde durulmuştur.
- Sektör maliyetlerinin artmasından kaynaklı ciddi sıkıntıların ortaya çıktığı belirtilmiştir. İhracatta rakiplerin özellikle Çin firmaları olduğu ve Çin firmalarının agresif fiyat politikaları ile karşı karşıya kalındığı vurgulanmıştır.
- Ekonomik problemlerin meydana getirdiği güvensizlik ortamı neticesinde, sektör bazında kullanılan çeklerle ilgili satıcılara daha güvenli bir yol sunulabilmesi hususunda çalışmaların yapılması gerekliliği vurgulanmıştır.
- Sektör alış/satışlarda oluşturulan faturaların dikkatli bir şekilde hazırlanması, faturalarda kod, marka, açıklama gibi önemli bilgilerin yer alması gerektiği dile getirilmiştir.
- Elektrik malzemelerinin market vb. yerlerde satışının yapıyor olması nedeniyle asıl satış yerleri olan nalbur ve tesisat marketlerinin satışlarını düşürerek satış alanlarını daraltması ile karşı karşıya kalındığı ifade edilmiştir.
- Sanayi sektörünün hemen hemen çoğu alt sektöründe olduğu gibi elektrik ekipmanları sektörünün de en büyük problemlerinden birisinin personel ihtiyacı olduğu dile getirilmiştir. Gerek ara eleman, gerekse nitelikli teknik elemanlarla ilgili bir eksiklik yaşandığı vurgulanmıştır. Eleman eksikliğinin en büyük sebebinin eğitimin yeterli olmaması olduğu belirtilmiştir.
- İTO Portal'da iş arayan mavi yaka elemanlar ve firma sahiplerini buluşturulmasını sağlayacak bir alan/sekme açılması ile ilgili talepler dile getirilmiştir.
- Ülkemiz nüfus artış hızının azalması sebebiyle yaşlı nüfusu artmakta olduğu dile getirilerek sektörde eleman bulunması sorununun ilerleyen yıllarda daha büyük bir sorun hale geleceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda kadın çalışanların da sek-

töre entegre edilerek istihdam sağlanması adına çalışmalar yapılmasının önemli olduğu vurgulanmıştır.

- Kanada'da olduğu gibi ülkemizde de göç politikası belirlenerek nitelikli işçilerin belirlenen sektörlerde istihdam edilerek doğru adımların atılması hususunda ilgili yerlere taleplerin iletilmesinin gerekliliği ifade edilmiştir. Böylece ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücü açığının önemli ölçüde azalacağı belirtilmiştir.
- Evlerin elektrik tesisat kontrolleri hususunda, ülkemiz hanelerinde yüksek oranda kaçak akım koruma ve topraklama iletkeni gibi insan hayatını etkileyen elektriksel tehlikeler bulunmakta olduğu vurgulanmıştır. Evlerin, lisanslı bir mühendis ile elektriksel olarak denetlenerek, güvenliği sağlanmadan oturma izni verilmemesi gerektiği dile getirilmiştir.
- Elektrik ekipmanları sektöründe ürün denetiminin yeterli görülmediği ifade edilmiştir. Kaliteli ekipman ve malzeme ile ürün üreten firmaların bu denetimsizlik nedeniyle yeterli kazanç sağlayamadığı vurgulanmıştır. Piyasaya sürülen elektrik malzemelerinin denetlenmemesi ve hemen hemen her yerde satılan kalitesiz malzemelerin piyasada ciddi sorunlar meydana getirdiği ifade edilmiştir.
- Ürün denetimi hususunda tüm yükün TSE'de olmasının sağlıklı bir denetim yapılmasını oldukça güçleştirdiği belirtilmiştir. Sektör firmaları ürünlerini ihraç ederken bazı belgelerin talep edildiği, ancak Çin menşei ürünlerin herhangi bir belge olmadan ülkemizde satılabilir olmasının getirdiği sıkıntıların çözülmesi açısından TSE'nin çalışma yapmasının büyük bir ihtiyaç olduğu ifade edilmiştir.
- Elektrik ekipmanları sektöründe, sektör firmalarının birbirlerini tanımıyor olmasının büyük bir eksiklik olduğu vurgulanmıştır. Firmaların birbirlerini tanıyarak sistematik çalışıyor olmasının sektörü olumlu anlamda ileriye taşıyacağı ifade edilmiştir.

Bilgilerinize saygıyla arz olunur.

Duygu Çerman
Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Müdürlüğü
Uzman Yardımcısı

Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Çalışma Grubu İlk Toplantısını Gerçekleştirdi

4/11/1984 tarih 18565 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliğinin revize edilerek yeniden hazırlanması amacıyla kurulan Çalışma Grubu, ilk toplantısını 27 Aralık 2024 tarihinde Genel Müdürlüğünde gerçekleştirdi.

Kurumda gerçekleşen toplantıya, Genel Müdür ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı yanı sıra; Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD), Türkiye Elektrik Elektronik ve Benzeri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarlar Federasyonu (TETESFED) ve Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) temsilcileri ile Prof. Dr. İsmail KAŞIKÇI ve Kurum çalışanları katıldı.

Toplantının açılışında konuşan Sayın Genel Müdür, Elektrik iç tesisleri ile ilgili yönetmelik taslağının, güncel standartlara ve teknolojik gelişmelere uyumlu bir çerçevede hazırlanacağını vurgulayarak; "Sektörün tüm paydaşlarını bir araya getirerek ortak akıl ve iş birliğiyle hareket edeceğiz. Bakanlığımız tarafından verilen bu görev kapsamında, tüm katılımcılarımızın desteğiyle yoğun ve özverili bir şekilde çalışarak Yeni Yönetmelik taslağının kısa sürede tamamlanmasını hedefliyoruz. Hep birlikte ortaya koyacağımız bu Yönetmelik, sektörümüze ve ülkemize değer katacak önemli bir adım olacaktır. Şimdiden emeği geçen herkese teşekkür ederim." ifadelerine yer verdi.

Yeni yönetmelik taslağının yoğun ve özverili bir çalışmayla kısa sürede sonuçlandırılması hedefleniyor.



ETMD CANLI YAYINLARI



YouTube
LIVE

Yayınlarımızı ETMD YouTube kanalımızla birlikte
Twitter, Facebook ve LinkedIn
sosyal medya hesaplarımızdan da
aynı anda izleyebilirsiniz.

Siz de canlı konuğumuz olun.

ETMD Ankara Şube Yönetimi Gazi Üniversitesine Ziyarette Bulundu

Elektrik Mühendisleri Derneği Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Esra Sargın, Genel Sekreteri Sayın Gülhan Taşkın ve YK üyesi Mücahit Akkaya Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Şevki Demirbaş ile görüşme gerçekleştirdiler.

ETMD Ankara Şubesi ve üyeleriyle üniversitelerde hedefledikleri işbirlikleri konusunda gerçekleştirilen ziyarette, Gazi Üniversitesi ile planlanan çalışmalar hakkında detaylı görüş alışverişinde bulundular.

Üniversitelerle işbirlikleri kapsamında Gazi Üniversitesi ile atılan adımın heyecanını paylaşıyor ve nazik karşılamaları ve ilgileri için Prof. Dr. Şevki Demirtaş'a çok teşekkür ediyoruz.



ETMD Yönetimi Olarak Üye Firmalarımızdan UVA Aydınlatma'ya Ziyarette Bulunduk

Artan doğru ışık talebine cevap vermeyi hedefleyen UVA, 2011 yılında aydınlatma sektöründe faaliyet göstermeye başlamıştır.



Etkili bir ekibe sahip olan UVA yurt içi ve yurt dışındaki gelişen aydınlatma teknolojilerini ve yenilenen trendleri yakından takip ederek daha yaşanılabilir , daha estetik bir dünya oluşturmak için çalışmalarına yeni yerlerinde devam ediyor.

Derneğimiz olarak üye firmamızı ziyarette bulunduk, Uva Aydınlatma'nın Kurucusu Sayın Uğur Volkan Varlık'a plakelerini takdim ettik ve yeni yerlerinde başarılarının devamını diledik.

Nazik karşılamaları ve misafirperverlikleri için teşekkür ediyoruz.

25 Aralık 2024 Salı Günü Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) Tarafından EMO İzmir Şubesine Ziyaret Gerçekleştirildi

ETMD İzmir temsilcisi Sayın Didem Ergun Sezer, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Gülhan Gürler ve EMO İzmir Şubesi Müdürü Sayın Barış Aydın ile bir araya geldi.

EMO İzmir Şube'de gerçekleşen görüşmede mesleki ve teknik alanda karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. 2025 yılında yapılabilir ortak faaliyetlere ilişkin konular ele alındı.

İlgilerine ve işbirliklerine teşekkür ederiz.



ETMD Ankara Şube Yönetimi Tüzal Üyelerimizden ELİN A.Ş. ye Ziyarete Bulundu

Elin AŞ ile görüşme iştiraki Sirius Aş Genel Müdürü Kemal Ertuğran ve Bayi Kanalı Satış Müdürü İsmet Öztürk eşliğinde gerçekleştirildi.

Dernek çalışmaları hakkında genel bilgilendirme yapıldı.

Değerli üyelerimiz, Elin A.Ş. bünyesinde 90 kişilik bir konferans salonu olduğundan ve fabrika gezisi dahil sunum çalışması yapabileceklerinden bahsettiler. Elin Akademi adı altında kendi çalışanlarına ek olarak öğrencilere Elin Akademiyi açabileceklerini söylediler. Üniversiteler ile aday mühendislik staj protokolleri olduğunu bunu bizim aracılığımızla üniversiteler ile de yapabileceklerini ifade ettiler.

Son olarak teşekkür plakettei takdim edildi.

Üye firmamıza işbirlikleri ve nazik misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



KAMUOYUNA DUYURU

Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD)

Bilindiği üzere 21 Ocak 2025 tarihinde Bolu Grand Kartal Dağ Otelinde ilk haberlere göre restoran ve mutfak bölümünden çıktığı belirtilen ve tüm kamuoyunu derinden üzen elim yangında maalesef aldığımız ilk haberlere göre 76 can kaybı olmuştur. Hayatını kaybedenlere Allaha rahmet, yakınlarına sabır, yaralı vatandaşlarımıza da acil şifalar diliyoruz.



Adli ve İdari soruşturmanın devam ettiği süreç içinde, yangının çıkış nedeni ve yangının bina içinde hızla yayılmasına neden olan sebeplerin en kısa sürede ortaya çıkarılacağını ve Kamuoyu ile paylaşılacağını ümit ediyoruz.

Ancak biliyoruz ki binalardaki tesisat güvenliğindeki ihmaller ve problemler nedeniyle yıllardır yangınlar yaşanmakta, can ve mal kaybına neden olan üzücü sonuçlar ortaya çıkmaktadır. Grand Kartal Dağ Otelinde yaşanan bu facianın neden olduğu elim olay nedeni ile Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) olarak, binalarda alınması gereken yangın güvenlik önlemleri ile birlikte yangınla direkt bağlantılı olan tesisat güvenliğinin artırılmasına ve uluslararası kabul görmüş standartlara göre imalat yapılmasına yönelik düşüncelerimizi kamuoyuyla paylaşmak istiyoruz.

Yangın sırasında yetkililerin yaptığı sıcak açıklamaları hatırlarsak "Yangının binada otelin restoranından çıktığı, derhal itfaiyeye haber verildiği, itfaiyenin olay yerine geldiğinde yangının çok hızla ilerlediği ve hızla yangına müdahale edilmesine rağmen yangının söndürülmesinin binanın mimari yapısı ve binada kullanılan malzemeler nedeniyle mümkün olmadığını, yangına itfaiye ekiplerinin yoğun çabası ve müdahalesine rağmen yangının tüm binayı sardığı ve itfaiyenin tüm çabasına rağmen yangının büyümesinin engellenemediği" belirtmiştir.

Bu açıklamalar maalesef binada yangına karşı koruma önlemlerinin yeterli olmadığını göstermektedir.

1. Çünkü binanın bir noktasında başlayan yangının binada kurulu olması gereken erken yangın algılama ve uyarı sisteminin binadaki yetkili personelleri yangının ilk çıktığı anda uyarması ve yetkili personellerin derhal binayı boşaltma operasyonunu başlatması gereklidir.
2. Ayrıca bir mahalde başlayan yangının diğer mahallere çok hızlıca yayılma imkânı bulamaması gereklidir. Zira elektrik ve mekanik tesisat boşluklarında yangın, duman ve sıcaklığın bir mahalden diğerine geçişini engelleyen yangına karşı dayanıklı malzemelerle yalıtımının yapılması ve binadaki tesisat geçişlerinde bu malzemelerin kullanılması gereklidir. Bina içinde bir odada çıkan yangın sırasında ortaya çıkan dumanın taşıdığı enerji ile (yaklaşık 200-300 C'dir) tesisat boşluklarından çatı katına kolaylıkla çıkabilir ve dumanın hareket ettiği yol boyunca bulabildiği yanıcı malzemeler ile karşılaşınca yangının bu bölümlerde sinsi ve hızla yayılabilir. Zira olay sırasında yangın ilk başladığında dışarıdan çekilen ve kamuoyunda çeşitli sosyal medya platformlarında paylaşılan videolarda yangının otelin giriş katının altında bulunan restoran bölümü yanarken kısa bir müddet sonra aradaki 8 katı atlayıp birdenbire çatı katının da tutuştuğunu ve alevlere teslim olduğu görülmektedir.
3. Bir diğer önemli konuda binalar sigortalanırken, bina sahipleri ve sigorta şirketleri tarafından karşılıklı olarak yangın risklerinin çok iyi analiz edilmesi ve bu risklere karşı teknik ve idari önlemlerin en üst düzeyde alınmasının sağlanmasıdır. Yangın çıktıktan sonra çıkan hasarı sigortadan alırım veya öderim demekle kaybedilen canlar maalesef geri getirilememektedir. Bina içinde yangının çıkmasına engel olmak, olunamıyorsa bile yayılmasını engelleyecek tüm teknik ekipmanı sağlamak, bina içinde tesis etmek ve idari önlemleri almak gereklidir.
4. Mevcut veya yeni yapılan binalarda (fabrikalardan- hastanelere, otel / alışveriş merkezlerinden- konutlara, tarihi binalardan-yeni tesislere) yangın güvenliği ile buna bağlı tesisat güvenliğini ilgilendiren konulardaki kanunlar, yönetmelikler ve standartlarda yeni düzenlemelere gidilmesinin ve yetkilendirmelere, denetimlere Sivil Toplum Kuruluşlarının da dâhil edilmesinin önemine inanıyoruz.
5. Yetkin ve sertifikalı kuruluşlar tarafından yangın ve tesisat güvenliğinin sağlanması ve düzenli denetlenmesi sayesinde geçmişte yaşanmış olan ve kamuoyu vicdanını yaralayan bu faciaların en aza indirileceğini düşünmekteyiz. Beklediğimiz tedbirlerin alınmaması ve yeterli denetim ve kontrollerin zamanında yapılmaması durumunda maalesef yurdumuzda daha birçok yangın çıkacak, can ve mal kaybına neden olacaktır.

ETMD olarak, bu konuda her zaman görev alacağımızı belirterek, diyoruz ki;

Kamuoyu, yaşanan bu faciaları unutmayarak siyasi otorite ve yetkilileri zorladığı, yangın ve tesisat güvenliği ile ilgili kontrol ve denetlemelerin düzenli olarak yapıldığı, sigorta şirketlerinin risk değerlendirmelerini yaparak müşterilerine riskleri açık olarak bildirdikleri sürece, bu facialar yaşanmayacaktır ya da en aza inecektir.

Saygılarımızla

YTÜ'nün Koordinatörlüğündeki, AB Ufuk Avrupa Programı Destekli ECHO Projesinin Açılış Toplantısı Gerçekleşti

ECHO kısaltmalı "Energy Communities excellence Hubs: catalyzing energy innOvation ecosys-tems" isimli 5 Milyon Euro bütçeli ve Yıldız Teknik Üniversitesi koordinatörlüğündeki (Yürütücü: Prof. Dr. Ozan Erdinç) AB Ufuk Avrupa Programı destekli projenin açılış toplantısı için 21 Ocak 2025 Salı günü Tarihi Hamam binasında gerçekleşti.

Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Cemil Topak açılış toplantısına katılım sağlayarak başarı dileklerini iletti.

İlgili projenin özet bilgisi aşağıda yer almaktadır:

ECHO projesi, Türkiye, Yunanistan ve Portekiz'de Enerji Toplulukları ve yenilikçi enerji hizmetleri Mükemmeliyet Merkezleri kurmayı amaçlamaktadır. Bu merkezler, yenilikçi ekosistemleri destekleyerek, kapasite geliştirerek ve yerel paydaşları güçlendirerek enerji dönüşümünü hızlandıracaktır. Dörtlü sarmal modeli kullanan ECHO konsorsiyumu, akademi, sanayi, hükümet ve sivil toplumu ortak bir çerçevede bir araya getirmiştir.

Bu hedefe ulaşmak için ECHO:

Sürekli paydaş işbirliği için bir ağ oluşturma platformu kuracak, kaynak paylaşımı, bilgi alışverişi ve en iyi uygulamaların yayılmasını sağlayacaktır.

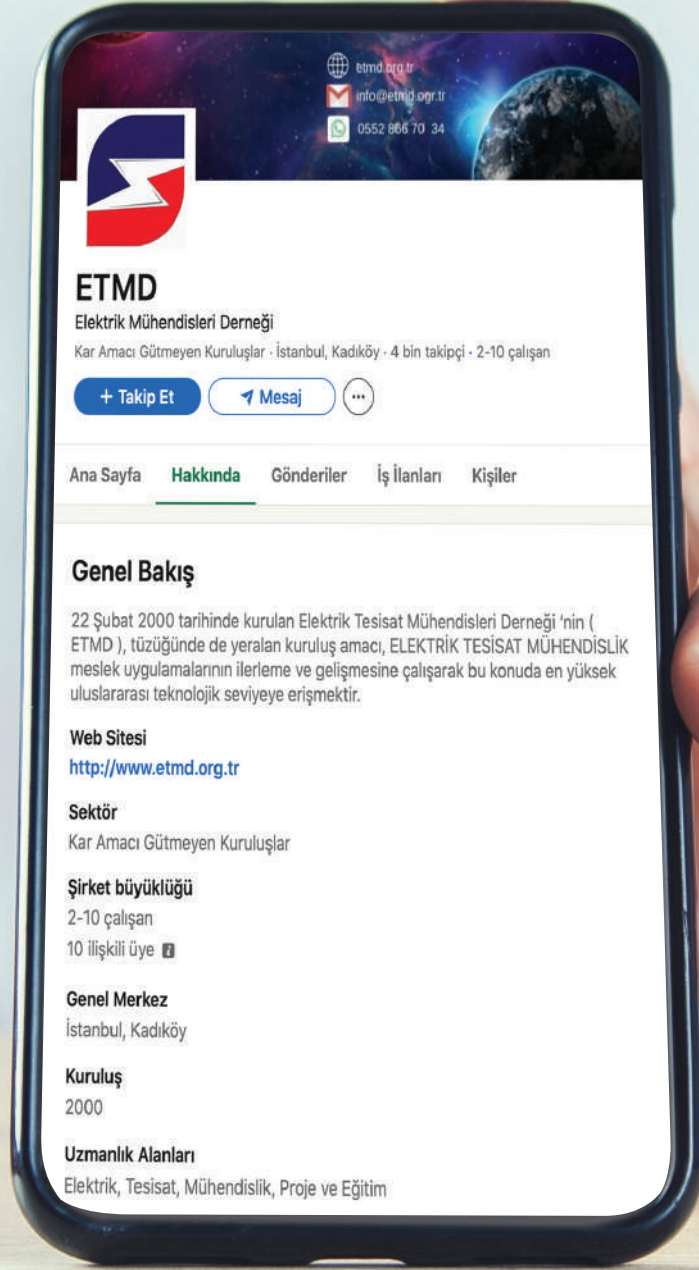
Projenin Ar-Ge potansiyelini artırmak için son teknoloji bilgi ve uygulamaları içeren uzman işbirliği programını uygulayacaktır.

Enerji topluluğu değer zinciri boyunca teknik ve sosyal becerileri geliştirmek için özel eğitim programları sunacaktır.

Enerji hizmetleri, teknoloji transferi ve enerji yoksulluğuna çözümler konusunda ileri düzey enerji hizmetlerini gösteren çeşitli pilot projeler kuracaktır. Bu pilot projeler, doğrudan vatandaş sahipliğini (Yenilenebilir/Vatandaş Enerji Toplulukları) vurgulayan ya da hizmet sağlayıcıların sahipliğini içeren modelleri demokratik ilkeler ve güçlü topluluk katılımıyla destekleyecektir.

ECHO'nun sürdürülebilir, ölçeklenebilir ve kapsayıcı Enerji Topluluklarına odaklanması, AB'nin enerji dönüşüm hedefleriyle uyumludur. Bölgesel güçlü yönleri birleştirerek ve paydaşları güçlendirerek ECHO, dayanıklı ve adil bir enerji yapısına önemli katkıda bulunacaktır.





**Bizi Sosyal Medya Hesaplarımızdan
Takip edebilirsiniz.**



/etmd



/etmd.tr



/etmd_resmi



/etmd.tr



/etmd

HANNOVER MESSE 2025 Basın Lansmanını Gerçekleştirdi!

HANNOVER MESSE 2025, yapay zeka ile otomasyonda yeni bir çağ başlatıyor!

Fuarın basın toplantısı Çırağan Sarayı'nda iş ortakları, dernek temsilcileri ve basın mensuplarının katılımıyla gerçekleşti.

Elektrik Mühendisleri Derneği olarak gerçekleşen basın toplantısında ETMD YK Başkanı Sayın Cemil Topak ve ETMD Genel Sekreteri Sayın Alper Çelebi ve ETMD YK Üyesi Sayın Faruk Başar yer aldı.

Bu yılki HANNOVER MESSE fuarı, 31 Mart–4 Nisan 2025 tarihleri arasında Hannover'de gerçekleşecek. Kanada, Partner Ülke olarak yer alacak.

HANNOVER MESSE 2025 Fuarında 15 salonda, dünyanın dört bir yanından gelen şirketler, en son teknolojilerin, bileşenlerin, entegre Endüstri 4.0 çözümlerinin ve yapay zekanın, küresel rekabette avantaj sağlamak için üretim süreçlerini nasıl daha etkili ve sürdürülebilir hale getirdiğini sergileyecek.

<https://lnkd.in/d6iSH-6>

HANNOVER MESSE 2025 Ana Sergi Alanları:

- Akıllı Üretim
- Dijital Ekosistemler
- Endüstri için Enerji, Basınçlı Hava ve Vakum Teknolojisi
- Yan Sanayi, Mühendislik Ürünleri ve Çözümleri
- Geleceğin Teknoloji Merkezi, Uluslararası Ticaret ve Yatırım

Kanada'nın partner ülke olacağı HANNOVER MESSE 2025, bu yıl 4.000'den fazla katılımcı firmayı bir araya getirecek. İTO'nun milli katılım organizasyonu ile şu ana kadar 64 firma ile birlikte Türkiye'den yaklaşık 134 firma fuara katılım sağlayacak.

Geleceğin sanayi dünyasına yön veren bu platformda sizler de yerinizi alarak, sektördeki en yeni teknolojilerle tanışma fırsatını yakalayın.

<https://katilim.hmist.com.tr/hannover-messe-2025-katilim-formu>



ETMD 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Şubat 2025 Cumartesi Günü Gerçekleşti

ETMD 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Şubat 2023 Cumartesi Günü ilan edildiği şekilde Hilton Kozyatağı Otel'de yoğun katılım ile gerçekleşti.

Gündem maddeleri şöyleydi;

1. Genel Kurul Toplantısı yoklama ve açılış,
2. Divan heyetinin oluşturulması,
3. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı,
4. Divan heyetine toplantı tutanaklarını imzalama yetkisi verilmesi,
5. Yönetim Kurulunun almış olduğu Olağan Genel Kurul kararının okunması,
6. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve ibrası,
7. Denetim Kurulu Raporunun okunması ve ibrası,
8. Dernek Tüzüğü için verilen değişiklik taleplerinin oya sunulması,
9. Organ seçimleri,
10. Dernek tahmini bütçesinin görüşülmesi ve kabulü,
11. Dilek ve temenniler,
12. Kapanış.



Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile başlayan 13. Olağan Genel Kurulun açılış konuşmasını 12. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Cemil Topak gerçekleştirdi, daha sonra divan heyeti seçimi tamamlandı.



Divan Kurulu başkanı Sayın Tahsin Armağan, üye Sayın Mustafa Cemaloğlu ve yazman Sayın Namık Demirağ olarak seçildiler.







Yapılan oylamada Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Onur Kurulu ve Üye Değerlendirme Kurulu oy birliği ile aşağıdaki gibi seçildi.

Yönetim Kurulu Asıl	Yönetim Kurulu Yedek
Cemil Topak	Tahsin Yüksel Armağan
Mehmet Demirel	Ediz Yanıkoğlu
Alper Çelebi	Yetkin Genç
Prof. Dr. Ozan Erdinç	İlhan Yalav
Orkun Estik	Ozan Önsel
Halit Kumral	Ethem Can
Faruk Başar	Emin Altuğ Başaran
Deniz Ar	Erman Sarıtaş
Harun Öndül	Sebahattin Türkoğlu
Namık Kemal Demirağ	İbrahim Öztan
Okan Cantürk	Sefer Çoban
Ali Çetindal	Zeynel Abidin Ayyıldız
Uğur Volkan Varlık	Umut Ekici
Altuğ Şenol	İrfan Demiray
Ender Demiray	Serdar Aksoy
Denetim Kurulu Asıl	Denetim Kurulu Yedek
V. Tuncer Özekli	Bihter Gönenli
İ. Ethem Bakaç	Şerafettin Uzun
İlker Çınar	Halit Çebi
Üye Değerlendirme Kurulu Asıl	Üye Değerlendirme Kurulu Yedek
Demir Çorbacı	Başak Bozkurt
Mustafa Fazlıoğlu	Ebru Kurucu
Gülcan Özçelik	Vahit Petek
Onur Kurulu Asıl	Onur Kurulu Yedek
İsmet Defne	Mehmet Pak
Yusuf Hikmet Kaya	Prof. Dr. Adnan Kaypmaz
Mustafa Cemaloğlu	A. Medih Ertan

ETMD 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Oy Birliği İle Sayın Cemil Topak Seçildi!

ETMD 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı ardından ilk Yönetim Kurulu Toplantısı 18 Şubat'ta gerçekleşti. Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı oy birliği ile Sayın Cemil Topak yeniden seçildi.



Cemil TOPAK
Yönetim Kurulu Başkanı

1986 Yılında Konya'nın Ereğli ilçesinde doğdu. İlk ve Orta- okul eğitimimi Ereğli'de tamamladı, sonrasında Antalya'ya yerleşerek Aksu Fen Lisesinde fen bilimleri eğitimi alarak mezun oldu. 2006 yılında İstanbul'da Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği'ni kazanarak üniversite hayatına başladı.

Yıldız Teknik Üniversitesinde Elektrik Mühendisliği bölümünde okuduğu yıllarda ileride yer almak istediği sektörün Elektrik Taahhüt sektörü olduğuna karar verdi. İngilizce eğitimi için 2009 Yılında Amerika Birleşik Devletlerine gitti. İngilizce eğitimini tamamladıktan sonra Türkiye'ye dönerek iş hayatına başladı.

Elektrik taahhüt sektöründe faaliyet gösteren bir firmada genel müdür yardımcısı olarak çalıştı. 2022 yılında EKT Mühendislik Elektrik Taahhüt firmasını kurdu. Halen EKT Mühendislikte genel müdür olarak iş hayatına devam etmektedir. 2013 yılından beri evli ve 2 erkek çocuk babasıdır.

Boş zamanlarında ilgi alanları outdoor aktivitelerine katılmak, tasavvufu ilgilenmek, enstrüman çalmak ve kitap okumaktır.

Yönetim Kurulu diğer görev dağılımlarını da oy birliği ile belirledi.

13. Dönem Yönetim Kurulu Listesi

YK Başkan	Cemil Topak
YK Başkan Yardımcısı	Faruk Başar
Genel Sekreter	Alper Çelebi
Sayman	Namık Kemal Demirağ
Asil Üye	Prof. Dr. Ozan Erdinç
Asil Üye	Orkun Estik
Asil Üye	Halit Kumral
Asil Üye	Mehmet Demirel
Asil Üye	Deniz Ar
Asil Üye	Harun Öndül
Asil Üye	Okan Cantürk
Asil Üye	Ali Çetindal
Asil Üye	Uğur Volkan Varlık
Asil Üye	Altuğ Şenol
Asil Üye	Ender Demiray
Yedek Üye	Tahsin Yüksel Armağan
Yedek Üye	Ediz Yanıkoğlu
Yedek Üye	Yetkin Genç
Yedek Üye	İlhan Yalav
Yedek Üye	Ozan Önsel
Yedek Üye	Ethem Can
Yedek Üye	Emin Altuğ Başaran
Yedek Üye	Erman Sarıtaş
Yedek Üye	Sebahattin Türkoğlu
Yedek Üye	İbrahim Öztan
Yedek Üye	Sefer Çoban
Yedek Üye	Zeynel Abidin Ayyıldız
Yedek Üye	Umut Ekici
Yedek Üye	İrfan Demiray
Yedek Üye	Serdar Aksoy

PODCAST

Yayınlarına Başladık



Yayınlarımıza Spotify uygulaması
üzerinden ulaşabilirsiniz.



YTÜ – ETMD İşbirliği ile “Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar” Dersimiz İkinci Yılını Tamamladı

YTÜ – ETMD İşbirliği ile 30 Eylül’de yeni dönem öğrencilerimizle ilk dersimizi gerçekleştirdik!

Yıldız Teknik Üniversitesi ve ETMD işbirliği ile YTÜ kampüsünde Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar kredili dersi ile öğrencilere mezuniyetten sonra kendilerini neyin beklediğini sektörde öncü üyelerimiz ile anlatıyoruz..

“Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar” dersimiz ilk haftasını tamamladı. Dersimizi tercih eden öğrencilerin yoğunluğu ve ilgisi bizleri gururlandırdı.

Dersimize katılan Prof. Dr. Ozan Erdiñç ve ilk dersi hazırlayan, sunan üye firmalarımızdan WÖMNER Genel Müdürü Sayın Faruk Başar’a teşekkür ederiz!



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz ikinci haftasını tamamladı. Dersimizi Aktif Elektroteknik Teknik Uzman Mühendisi Sayın İsmail Atilla anlattı. "Orta Gerilim Hücreleri, Yüksek Gerilim ve Orta Gerilim Baralarının Tasarımı" konusunda öğrencilere kıymetli bilgiler aktardı.

Üye firmamız Aktif Elektroteknik ve sunumlarıyla katkı sunan Sayın İsmail Atilla'ya teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz üçüncü haftasını tamamladı. Dersimizi bu hafta EKT Mühendislik Genel Müdürü ve ETMD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Cemil Topak anlattı. "Elektrik Taahhüt İşleri" konu başlığında öğrencilere kıymetli bilgiler aktardı.

Üye firmamız EKT Mühendisliğe ve sunumlarıyla katkı sunan Sayın Cemil Topak'a teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz dördüncü haftasını tamamladı. Dersimizi bu hafta ERGUN Elektrik Genel Müdür Yardımcısı ve ETMD İzmir Temsilcimiz Sayın Didem ERGUN SEZER anlattı. "Reaktif Güç Kompanzasyonu" konu başlığında öğrencilere kıymetli bilgiler aktardı.

Üye firmamız ERGUN Elektrik'e ve sunumlarıyla katkı sunan Didem ERGUN SEZER'e teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz beşinci haftasını tamamladı. Dersimizi bu hafta TEKSAN Jeneratör Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Abdulhalik Emre Teksan anlattı. "Enerji Depolama Sistemleri" konu başlığında öğrencilere kıymetli bilgiler aktardı. Derse TEKSAN Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı Sayın Deniz Ar ve TEKSAN Pazarlama Ürün Uzmanı Sayın Gamze Çelik katılım sağladı.

Üye firmamız TEKSAN'a ve sunumlarıyla katkı sunan Dr. Abdulhalik Emre Teksan'a teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz altıncı haftasını tamamladı. Dersimizi bu hafta ARKEN Jeneratör Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Recep AŞIROK, Özel Projeler Müdürü Sayın İsmail ÇETİN ve Proje Analiz Yöneticisi Sayın Ahmet YAVUZ anlattılar.

"Jeneratörler Ve Mühendislik Uygulamaları" konu başlığında öğrencilere kıymetli bilgiler aktardılar.

Üye firmamız ARKEN'e ve sunumlarıyla katkı sunan değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz yedinci haftasını tamamladı. Dersimizi bu hafta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Ürün Müdürü Sayın Kaan ULUSOY ve ekibi anlattılar.

"Enerji Kabloları Yapısı ve Uygulamaları" konu başlığında ilk sunumu gerçekleştirdiler ve "Yangına Karşı Güvenli Kablolar ve Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (CPR)" konu başlığında da ikinci sunumu gerçekleştirdiler. Öğrenciler tarafından ilgiyle takip edilen ders sunumları ve sonrasında yöneltilen sorulara verilen yanıtlar ile kıymetli bilgiler aktarıldı.

Üye firmamız Türk Prysmian'a ve sunumlarıyla katkı sunan değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz sekizinci haftasını tamamladı. Dersimizi bu hafta ELEKTRA Ar-Ge Müdürü Sayın Ender KASIM anlattı. "Reaktif Enerji ve Kompanzasyon" konu başlığında kıymetli bilgiler aktarıldı.

Üye firmamız ELEKTRA'ya ve sunumlarıyla katkı sunan Sayın Ender Kasım'a teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz dokuzuncu haftasını tamamladı.

ABB DOCWeb yazılımı ile OG/AG Sistemlerde Kısa Devre Hesaplamaları, ABB Teknik Tanıtım ve Dizayn Uzmanı Sayın Burak Emir tarafından anlatıldı. Elektrikli Araç Şarj Altyapısı, ABB Ürün Pazarlama Uzmanı Sayın Mina Başaran, Alçak Gerilim Kompanzasyon ve Harmoniklerden Korunma Yöntemleri, ABB Alçak Gerilim Şebeke Kalitesi Ürün Pazarlama Uzmanı Sayın Cihan Şenel tarafından anlatıldı.

Üye firmamız ABB'ye ve sunumlarıyla katkı sunan değerli meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz onuncu haftasını tamamladı. Dersimiz bu hafta, PHOENIX CONTACT Endüstri Yönetimi ve Otomasyon Satış Müdürü Sayın E. Toygar Turgut tarafından anlatıldı.

Geleceğin mühendislerine bu hafta, PLC 'nin evrimi, PLCnext Teknolojisi, Haberleşme sistemleri (OPC UA, Cloud), PLC ve Yapay Zeka ve birçok başlık ile PLCnext teknolojisi hakkında derin bilgi sunuldu.

Üye firmamız PHOENIX CONTACT'a ve sunumlarıyla katkı sunan Sayın E. Toygar Turgut'a teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz on birinci haftasını tamamladı. Dersimiz bu hafta, LEGRAND Türkiye Grubu Eğitim ve İş Geliştirme Uzmanı Sayın Kadir ATAŞ tarafından anlatıldı.

Geleceğin mühendislerine bu hafta, "Alçak Gerilim Dağıtım ve Koruma" hakkında detaylı bilgi sunuldu.

Dersimize LEGRAND Türkiye Grubu Pazarlama Başkan Yardımcısı Sayın Gül Sevinç SELÇUK ve Ülke İnsan Kaynakları Direktörü Sayın Elif GÖKNİL katılım sağladı ve genç meslektaşlarımıza kariyer hedeflerinde dikkat etmeleri gereken hususlarda bilgilendirmeler yaptılar.

Üye firmamız LEGRAND Türkiye'ye ve katkı sunan değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz on ikinci haftasını tamamladı. Dersimiz bu hafta, EATON Veri Merkezleri & IT Kanalı Kıdemli Satış Mühendisi Sayın Kerim ÇELİK tarafından anlatıldı.

Geleceğin mühendislerine bu hafta, "UPS TEMEL KAVRAMLARI, AKÜLER, UPS TOPOLOJİLERİ ve UPS TEKNOLOJİLERİ" hakkında detaylı bilgi sunuldu.

Üye firmamız EATON'a ve katkı sunan Sayın Kerim ÇELİK'e teşekkür ederiz.



"Elektrik Tesisat Mühendisliğinde Yeni Yaklaşımlar" dersimiz on üçüncü ve son haftasını tamamladı. Dersimiz bu hafta, üye firmamızdan AMPER Elektrik Elektrik Mühendisi Sayın Burhan AKYÜZ tarafından anlatıldı.

Geleceğin mühendislerine bu hafta, "ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE YILDIRIMDAN KORUNMA" hakkında detaylı bilgi sunuldu.

Üye firmamız AMPER'e ve katkı sunan Sayın Burhan AKYÜZ'e teşekkür ederiz.





**ALVESTM
KABLO**

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

Gücümüzü Artırıyoruz,
Değerimizi Katlayarak
DÜNYAYA AÇILIYORUZ!



✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
🌐 www.alveskablo.com
📱 / alveskablo
📞 / alveskabloresmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T.: 0 312 802 05 55 | F.: 0 312 802 05 56

Jeneratör Sistemleri Ve Montaj İpuçları Semineri Düzenlendi!

10 Şubat 2025 Pazartesi günü, EMO Ankara Şubesi ve Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) Ankara Şubesi işbirliğiyle, Arken Jeneratör'ün ev sahipliğinde "Jeneratör Seçimi ve Montaj İpuçları, Hibrit Jeneratör Sistemlerinin Avantajları" konulu bir seminer düzenlendi. Etkinlik, Ostim Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Jeneratör Seçimi ve Montaj İpuçları, Hibrit Jeneratör Sistemlerinin Avantajları konularının incelendiği etkinliğe EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Subaşı, ETMD Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Esra Sargın, Arken Jeneratör Yönetim Kurulu Üyesi Recep Aşıroğlu, Arken Power Solutions Genel Müdürü Hakan Öztürk ve Arken Yurtiçi Satış Direktörü Yetkin Genç katıldı.

Katılımcılar, jeneratör sistemlerinin teknik özellikleri, doğru seçim kriterleri ve montaj süreçleri hakkında bilgi edinirken, hibrit jeneratör sistemlerinin enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik açısından sağladığı faydalar konusunda da bilgilendirildi.

Etkinlik, sektördeki profesyonellerin bilgi ve deneyimlerini paylaşmaları için önemli bir platform sağladı. Katılımcılar, seminerin sonunda sorularını yönelterek konuyla ilgili merak ettikleri detayları öğrenme fırsatı buldu.



Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Çalışmaları Devam Ediyor!

TEDAŞ'ın sorumluluğunda Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği çalışmaları kapsamında kurum merkezinde daha önce 2 toplantı gerçekleştirildi.

Elektrik Mühendisleri Derneği (ETMD) olarak yer aldığımız çalışma komisyonunda teknik konuları içeren üçüncü ve dördüncü bölüm maddelerinin oluşturulması konusunda ETMD, EMO, Prof. İsmail Kaşıkçı ve heyeti görevlendirildi.

Maddelerin görüşüldüğü toplantı 17/02/2025 tarihinde ETMD Merkez Ofisinde ETMD Yönetim Kurulu Üyelerinden Sayın Tahsin Yüksel Armağan, Sayın Deniz Ar, Sayın Sebahattin Türkoğlu, ETMD Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Naim Hakan Eren, Prof Dr İsmail Kaşıkçı ve heyetinden; Prof. Dr. Özcan Kalenderli, Sayın Levent Özden katılımlarıyla gerçekleşti.

Emeği geçen tüm meslektaşlarımıza sektörümüz adına teşekkür ediyoruz.



Elektrik Mühendisleri Derneği Gücünü Emek Veren Meslektaşlarından Alıyor

Arka planda çalışan, destek veren ekiplerle gücünü geleceğe taşıyor.

Genç mühendis arkadaşlarımızla da öğrenim süreçlerinden itibaren birlikte olduğumuzu belirtmek isteriz. Derneğimizde gerek sosyal medya içeriklerinde gerek dergi içeriklerinde destek veren, kıymetli zamanlarından ayırarak derneğimize katkı sunan "ETMD İçerik Ekibi Üyeleri"ne teşekkür ederiz.

2024 yılında içerik performansı ile öne çıkan ekip arkadaşımız Cenk Kutay YOLCU'yu kutluyoruz.

TEBRİKLER



CENK KUTAY YOLCU

Yalova Üniversitesi

Elektrik Elektronik Mühendisliği

cenkutayolcu@gmail.com

Geleceğe Dönük, Enerji Tasarruflu Yeşil Binalar İçin Elektrik Sistemlerinin Tasarlanması

Bölüm-1

Bu yazı dizisi, elektrik tasarım mühendislerine, tüm bina yaşam döngüsü boyunca optimum enerji verimliliği sağlayan geleceğe dönük elektrik sistemlerinin belirlenmesine ve tasarlanmasına yardımcı olmak için en ilgili, güncel standartlar ve teknolojiye yönelik bir kılavuz sunmaktadır.

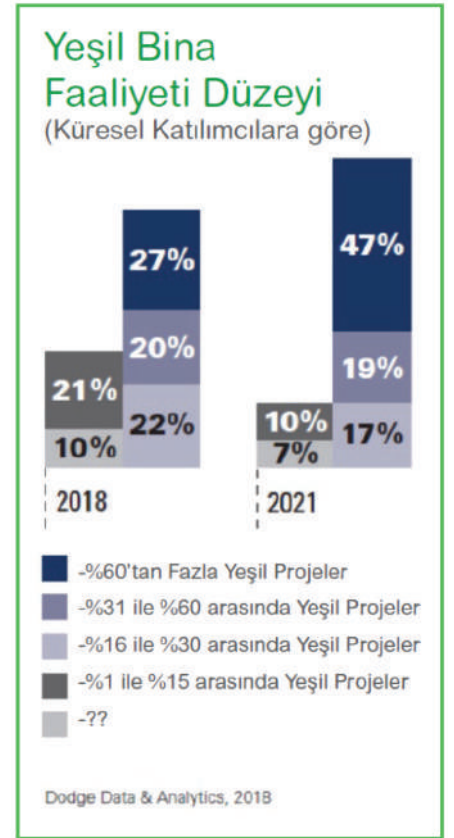
Yeşil, enerji verimli bina tasarımı ve işletimi dünya çapında yaygınlaşmaktadır. Bu durum, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik uluslararası anlaşmalar, ülke bazında gelişen standartlar ve yönetmelikler ve bina sahiplerinin artan talepleri tarafından yönlendirilmektedir. Tasarımcıların, en yeni bina yönetmeliklerine uygun elektrik sistemi tasarımları sunmak, yeşil bina sertifikaları almaya yardımcı olmak ve küresel en iyi uygulamalarla uyumlu 'aktif' enerji yönetimi programlarını desteklemek için hazırlıklı olmaları gerekir.

Giriş

Dodge Data&Analytics, "Yeşil bina faaliyetlerinin dünya genelinde büyümeye devam ettiğini ve şu an ile 2021 yılları arasında beş kıtada 20 ülkede önemli artışlar beklenildiğini" bildirmektedir. Aslında, araştırmaya katılanların %47'si 2021 yılına kadar projelerinin %60'ından fazlasının yeşil bina olacağını belirtmiştir (Şekil 1).

Yeşil binalar artık niş bir pazar değil, norm haline geliyor. Enerji verimli bina tasarımı, mimarlar ve mühendisler için hızla geçerli bir yöntem haline geliyor. 'Aktif' enerji yönetimi, bina operasyonları ve bakım ekipleri için sıradan ve sürekli bir faaliyet haline geliyor. Bu evrimi yönlendiren birçok etken var:

- Küresel direktifler: Paris Anlaşması, sera gazlarının (GHG) azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması ve enerji verimliliğinin artırılması yoluyla küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin %1.5 üzerinde sınırlandırmayı amaçlamaktadır. Bunu takip eden COP21 konferansı uyarınca, her ülkenin ulusal olarak belirlenmiş katkılarını (NDCs) tanımlaması ve karara bağlaması beklenmektedir.
- Devlet aksiyonları: Bazı ülkeler NDC'lerini karşılamak için agresif adımlar atıyor. Örneğin, AB 2050 yılına kadar CO2 emisyonlarını yüzde 80 oranında azaltmayı taahhüt ederken, Hollanda yüzde 95'lik bir kesinti hedefliyor. Yeşile dönme dürtüsü şehirlere de yansıyor. New York'ta, 2024 yılından itibaren, 25.000 metrekarenin üzerindeki binaların ev sahiplerinin, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını yüzde 40 oranında azaltmaya yardımcı olacak iyileştirmeler yapmaları gerekecektir. Yeni bina projeleri için hükümetler, teşvikler ve yönergeler yoluyla verimli tasarıma teşvik etmenin yanı sıra yerel bina kodlarını, yönetmeliklerini ve izinlerini güncellemektedir.



Şekil 1

- Enerji verimliliğinin yatırım getirisi: Bir tesisin yeni çevresel düzenlemeleri karşılaması gerekip gerekmediğine bakılmaksızın, yeşil bina inşa etmek iyi bir yatırımdır. Enerji maliyetleri azalırken, yeşil bina sertifikası almak gayrimenkul değerini artırabilir. Verimli bir tasarım ısıtma, soğutma, havalandırma ve aydınlatmayı optimize ederek bina sakinlerinin konforunu, sağlığını ve üretkenliğini artırmaya yardımcı olur. Daha yeşil bir imaj yetenekleri çekmeye yardımcı olabilir ve müşterilerin tercihlerini etkileyebilir. Bu faydalar birçok şirketi agresif sürdürülebilirlik hedeflerini uygulamaya ve teşvik etmeye yöneltmektedir.



Şekil 2 - Yeşil bina uygulamaları, küresel, ulusal ve iş hedefleri tarafından yönlendirilmektedir. Güney Afrika'daki bu LEED Altın sertifikalı Schneider Electric ofisi gibi yeni tasarımlar enerji maliyetlerini düşürürken küresel ısınmayı sınırlamaya ve bina sakinlerinin sağlığını, konforunu ve verimliliğin artırmaya yardımcı olabilir.

Düzenleyici baskılar, finansal getiriler, daha yüksek varlık değeri ve sağlık yararlarının birleşimi, yeşil binanın ana akim bir girişim haline gelmesine yardımcı oluyor.

Aktif Enerji Yönetimi Tanımı: Bu makale boyunca 'aktif enerji yönetimi' ve 'aktif enerji verimliliği' terimlerine referanslar yapılmaktadır. Bu terimler, tesis ekiplerinin enerji – verimliliğini – sürekli olarak iyileştirmek için attığı adımları ifade eder. Buradaki 'aktif' kelimesinin kullanımı, elektrik terimindeki dirençli bileşenlerin tükettiği 'gerçek' veya 'hakiki' güçle karıştırılmamalıdır.

Daha yeşil bir gelecek için hazırlıklı olun.

Elektrik tasarım firmaları ve mühendisleri, yeşil binalar için artan zorunluluğu desteklemeye hazır olmalıdır. Bina sürdürülebilirliği bir yaşam döngüsü meselesi olduğundan, tasarımcı bir elektrik sisteminin enerji verimliliğini bina yaşam döngüsü boyunca desteklediğinden emin olmalıdır.

- En yeni yeşil bina yönetmeliklerine ve uygulamalarına uymak
- Yeşil sertifikalı bileşenlerin spesifikasyonu da dahil olmak üzere enerji yönetimi ve yeşil bina sertifikalar için gerekliliklerin karşılanmasına yardımcı olmak
- Çevre mevzuatına uyum raporlamasının desteklenmesi
- Enerji tüketimini ve OPEX'i en aza indirmek için bir binanın işletme ve bakım aşamasında uzun vadede aktif enerji yönetimi standartlarının ve en iyi uygulamaların desteklenmesi

Dünyanın Dört Bir Yanına Kesintisiz Enerji

Yüksek kaliteli ürünlerimiz, %100 Türk sermayemiz, alanında uzman ekibimiz, 16.000 m 'lik üretim tesisimiz ile 72+ ülkeye ihracat yapıyor, ülkemizin ve dünyanın enerjisini artırıyoruz.

▲ Dizel Jeneratörler

▲ Gaz Jeneratörleri

▲ Alternatörler

▲ Stage V Dizel Jeneratörler

▲ Portatif Jeneratörler

▲ Panolar

ARKEN®

ARKEN[®]assist

ARKEN POWER
SOLUTIONS

ARKEN[®] SHOP



Hayat Hiç Durmasın...

arken_jenerator

arken_jenerator

jeneratorArken

arkenjenerator

+90 (212) 424 0 275
<https://arkenjenerator.com.tr>
info@arkenjenerator.com

Küresel ve yerel verimlilik standartlarında önemli güncellemeler yapılmaya devam ediyor:

- ISO 500001-2018 Enerji yönetim sistemleri
- IEC 60364-8-1.2019 Düşük voltajlı elektrik tesisatları - Enerji verimliliği

Bu makale, elektrik tasarımcılarına yeşil binanın evrimine ve en önemli standart, kılavuz ve yönetmeliklerden bazılarına bir giriş sunmaktadır. Ayrıca, yeşil bina gereksinimlerini karşılamaya yardımcı olacak ve müşterilerin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek ilgili enerji yönetimi teknolojilerinden bazılarına kısa bir giriş sağlamaktadır.

Politikaları Eyleme Geçirmek

Aşağıda, hükümetlerin, endüstri temelli kuruluşların ve yerel elektrik hizmeti şirketlerinin dünya çapındaki büyük pazarlarda yeşil bina uygulamalarını düzenleme veya teşvik etme yollarına ilişkin birkaç örnek yer almaktadır.

Binalar... toplam doğrudan ve dolaylı CO2 emisyonlarının % 40'ından sorumludur. Enerji talebi hızla artmaya devam ediliyor; bunun temel nedeni, her yıl yaklaşık %3 oranında artan hızlı zemin alanı büyümesidir' Uluslararası Enerji Ajansı



Bölgesel ve ulusal motivatörler

Avrupa Komisyonu Enerji Verimliliği Direktifi, 2030 yılına kadar %32,5'lik bir enerji verimliliği iyileştirme hedefi belirlemiştir. 6 2018 yılı sonuna kadar üye devletlerin hedeflere nasıl ulaşacaklarına dair planlar hazırlanmaları gerekmektedir. AB ayrıca Binalarda Enerji Performansı Direktifi'nde de bir güncelleme yaptı ve bunlarla sınırlı olmamak üzere çeşitli hükümler önerdi:

- Isıtma, soğutma, aydınlatma ve havalandırma gibi tüm serbest bırakıcı unsurların ve teknik sistemlerin enerji performansını içerecek şekilde bina kabuğunun ötesine geçmek.
- Hesaplamalar için gerekli tüm parametrelerin tutarlı bir şekilde uygulanmasıyla enerji performans sertifikalarının şeffaflığının artırılması.
- İnovasyon ve yeni teknoloji, binaların ekonominin genel olarak karbonsuzlaştırılmasını desteklemesini de mümkün kılmaktadır.

AB Ülkeleri, Direktifin 2018 Haziran'ında güncellenmesinden itibaren 20 ay içerisinde Direktifin yeni unsurlarını ulusal mevzuatlarına aktarmalıdır. Singapur 2030 yılına kadar binaların %80'inin yeşil olmasını hedeflemiştir. Yeşil işaret semasına dayanan bir master plan, binaların enerji tasarruflu inşaatı ve yenilenmesine rehberlik eden bir çerçeve ve çevresel sürdürülebilirliği değerlendirmek için bir ölçüt görevi görmektedir. Elektrik altyapısıyla doğrudan ilgili iki girişim bulunmaktadır:

- Bina bilgilerinin ve enerji tüketim verilerinin yıllık zorunlu sunumu
- Bina soğutma sistemlerinin verimliliğine ilişkin zorunlu periyodik enerji denetimi ve asgari standartlara uygunluk

'Fortuna Global 500 şirketlerinin yaklaşık beste biri (%17) artık bilim temelli emisyon azaltma hedefleri belirlemeyi taahhüt etti.' Science Based Targets

Yeşil derecelendirme binaları ve bina sahiplerini ödüllendiriyor

Sürdürülebilir bina tasarımı için bir derecelendirme veya sertifikasyon elde etmek son yıllarda popüler bir trend haline gelmiş, çeşitli standartlar ve sistemler olgunlaşmış ve yüksek oranda tanınır hale gelmiştir. Bir yeşil bina derecelendirmesi veya sertifikası! için gereklilikleri karşılamak ve tanınmak, bina sahibine ve işletmeciyeye bir dizi fayda sağlar. ABD Yeşil Bina Konseyi (USGBC) tarafından LEED ile ilgili olarak aktarıldığı üzere, faydalar şunlardır:

- Binanızın anında tanınmasını sağlar, markanızı güçlendirir ve sizi yeşil bina alanında lider konumuna getirir.
- Daha hızlı kiralama oranları, daha yüksek yeniden satış değeri
- Daha az enerji, su ve diğer kaynakların kullanımı
- Daha sağlıklı iç mekân, bina sakinleri, toplum ve çevre için daha iyi

Teşvikler yeşil binalara yatırımı kolaylaştırıyor

Yeni bir yeşil yapı veya yenileme projesinin uzun vadede geri dönüşü, yeşil tasarım ve inşaatın artan maliyetlerinden çok daha ağır basabilse de birçok bina sahibi ilk yatırımın bir yük olduğunu düşünebilir. Neyse ki, yeşil uygulamalar yaygınlaştıkça maliyetler düşmeye devam ediyor ve bu da onu daha erişilebilir hale getiriyor. Buna ek olarak, birçok ülkede çeşitli hükümet düzeyleri (federal, eyalet ve belediye) ya da yerel enerji kuruluşları tarafından teşvik edilen ya da desteklenen bir dizi teşvik ortaya çıkmaktadır. Teşvikler çeşitli şekillerde olabilir. USGBC tarafından önerildiği üzere, devlet destekli teşvikler şunları içerebilir:

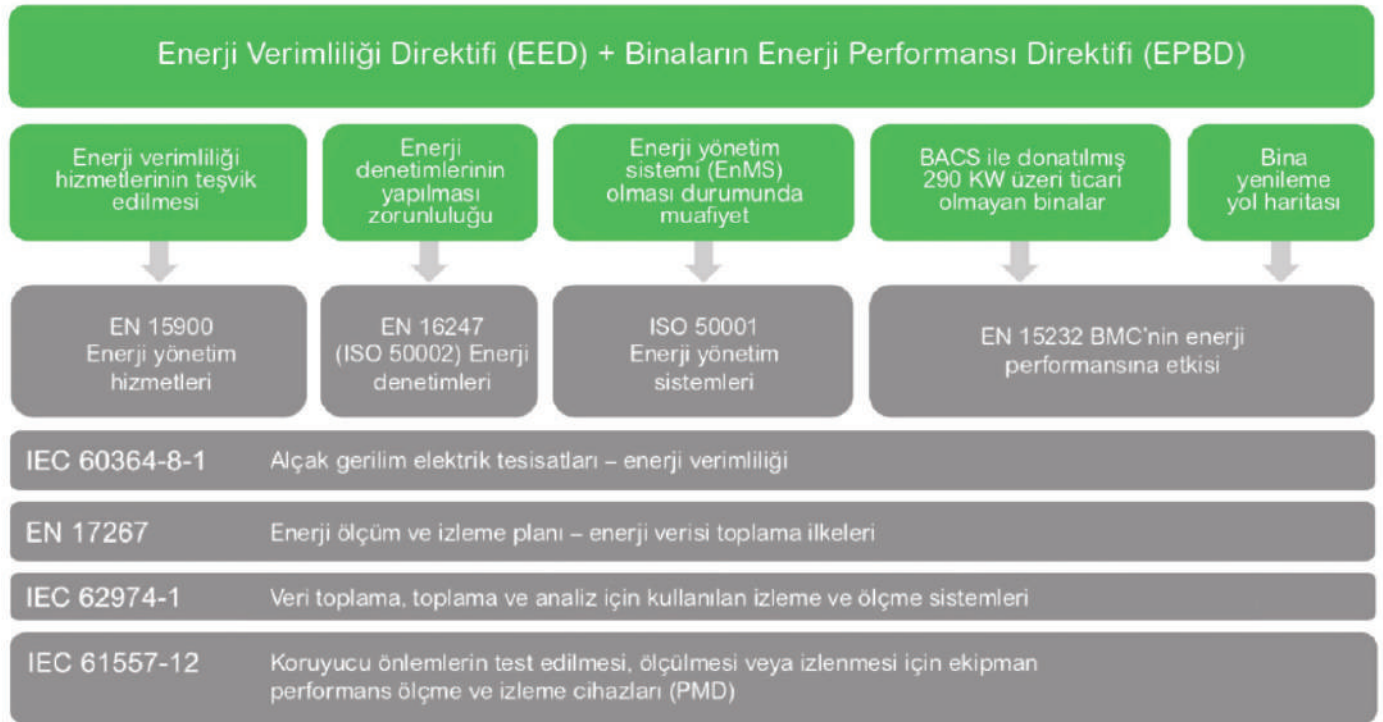
- Uygulanan iyileştirmelere, enerji tüketiminde ölçülen azalmaya veya elde edilen enerji tasarruflarına bağlı vergi kredileri
- Hibeler (örneğin, şehirden) veya düşük faizli krediler o Hızlandırılmış inceleme veya izin süreçleri, izin ücretinde indirim veya feragat
- Yoğunluk ve yükseklik bonuslar
- Ücretsiz yardım (örn. planlama veya sertifikasyon eğitimi, pazarlama) Birçok teşvik kategorisi, bina sahibinin enerjiyi doğru bir şekilde ölçerek ve raporlayarak bina performansındaki gelişmeleri belgelemesini gerektirir.

İşletme sırasındaki tüketim ve maliyetler. İyileştirmeler söz konusu olduğunda, performans iyileştirmesi, iyileştirmeler yapılmadan önce belirlenen doğru ölçülmüş bir tüketim taban çizgisiyle karşılaştırılmalıdır.

Yeşil kılavuzlar ve bina kodları benimseniyor ve yerelleştiriliyor

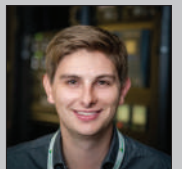
Hükümetler enerji ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini taahhüt ettikçe, dünyanın önde gelen standart kuruluşları yeşil "yüksek performanslı" binaların her yönünü kapsayan destekleyici kılavuz ve standartları güncellemeye veya uygulamaya devam etmektedir. Buna saha planlaması, bina tasarımı, altyapı, malzeme ve ürünler, işletme ve bakım da dahildir. Uluslararası standartlar veya kodlar, genellikle yerel ihtiyaçlara uyum sağlamak üzere münferit ülke yönetimleri ve/veya endüstri kuruluşları tarafından uyarlanır. Bölgesel veya ulusal politikalar ile ilgili kılavuzlar ve standartlar arasında da ikili bir ilişki olabilir. Enerji tasarruflu bir elektrik yönetmeliği, operasyonel en iyi uygulamaları ve yeşil bina sertifikasyonunu desteklemek için tasarlanmış elektrik altyapısının belirli unsurlarını gerektirebilir. Aşağıda bu karşılıklı ilişkilere örnekler verilmiştir:

- **Avrupa:** IEC 60364-8-1 standardı, enerji tasarruflu elektrik sistemi tasarımı için bir standart olarak birçok AB ülkesinde giderek daha fazla benimsenmektedir. Bu makalenin ilerleyen bölümlerinde ele alınacağı üzere, standart yeşil bina sertifikaları ve enerji yönetimi yönergelerine uyum için kredi elde edilmesine yardımcı olabilir. Bina işletimi açısından, AB Enerji Verimliliği Direktifi 250'den fazla çalışanı olan her şirketin ya düzenli olarak enerji denetimi yapmasını ya da kalıcı bir enerji yönetim sistemi (EnMS) kurmasını gerektirmektedir. Buna ek olarak, Binalarda Enerji Performansı Direktifi, enerji verimliliği yükseltmeleri için bir 'bina renovasyon yol haritası' gerektirmektedir. Bu gereklilikler konusunda harekete geçmek için tesis ekiplerinin ilgili ISO kılavuz çizgilerini ve EN standartları (gri renkte) standartlarını takip etmeleri teşvik edilmektedir.
- **Hindistan:** Enerji Tasarruflu Bina Yönetmeliği ilk olarak 2007 yılında Hindistan merkezi hükümeti tarafından başlatılmıştır ve konut dışı binalar için geçerlidir. Kod, 2017 yılında dış cephe, mekanik, elektrik ve sıhhi tesisat sistemleri için gereklilikleri içerecek şekilde revize edilmiştir. Daha sonra Konut sektörü için Enerji Tasarruflu Bina Yönetmeliği geliştirilmiş ve Aralık 2018'de piyasaya sürülmüştür ve şu anda yalnızca dış cephe, havalandırma ve gün ışığı gereksinimleri dahil olmak üzere pasif tasarım önlemlerini kapsamaktadır. Mekanik, elektrik ve sıhhi tesisat sistemleri için gereklilikler önümüzdeki yıllarda geliştirilecek ve eklenecektir. Genel olarak, bina yönetmeliğini uygulanması yerel kentsel kuruluşların ve ilgili eyalet hükümetlerinin yetki alanına girmektedir, bu nedenle Konut sektörü için Enerji Tasarruflu Bina Yönetmeliği'nin uygulanması ve yürürlüğe konması dağınık ve düzensizdir. Hindistan'daki 29 eyalet ve 7 birlik bölgesinden sadece 15'i Konut sektörü için Enerji Tasarruflu Bina Yönetmeliği'ne uyulmasını zorunlu kılan bildirimler yayınlamıştır (uygulama ve benimseme için önemli bir ilk adım) ve şu anda sadece az miktarda şehir yönetmeliği uygulamaya başlamıştır. Hindistan Standartları Bürosu IEC 60364-8-1 standardını ve genel olarak ISO 50001 ve ilgili standartlarını benimsemiştir. Bu standartların endüstri tarafından benimsenmesi şu ana kadar gönüllülük esasına dayanmaktadır.



Şekil 3 – Avrupa düzenlemeleri (yeşil renkte) ve standartları (gri renkte) arasındaki tutarlılık

Mathew Losey
Pazarlama ve Lansman Yöneticisi
Schneider Electric



HANNOVER MESSE 2025

SHAPING THE FUTURE WITH TECHNOLOGY

31 March – 4 April 2025 ■ Hannover, Germany
hannovermesse.com



Canada
Partner Country
Pays Partenaire 2025



Deutsche Messe

WORLD. LEADING. INDUSTRYSHOW.


**HANNOVER
MESSE**

Hibrit Enerji Sistemleri: Geleceğin Enerji Çözümü

Dünyanın enerji ihtiyacı, sanayileşme ve nüfus artışıyla birlikte hızla artıyor. Ancak bu artış, sınırlı fosil yakıt kaynaklarına olan bağımlılık, iklim değişikliği ve çevresel etkilerle birlikte yeni enerji çözümleri arayışını da beraberinde getiriyor. Hibrit enerji sistemleri, farklı enerji kaynaklarını bir arada kullanarak bu sorunlara yenilikçi çözümler sunan bir yaklaşımdır. Bu makalede, hibrit enerji sistemlerinin potansiyeli, avantajları ve uygulanabilirliği ele alınmıştır.

Hibrit Enerji Sistemlerinin Tanımı

Hibrit enerji sistemleri, birden fazla enerji kaynağının entegre edilerek enerji ihtiyacını karşılamak üzere tasarlandığı sistemlerdir. Bu sistemlerde güneş, rüzgar, hidroelektrik gibi yenilenebilir kaynaklar, fosil yakıtlı jeneratörler ve enerji depolama teknolojileriyle birleştirilerek daha sürekli ve verimli enerji üretimi hedeflenir.



Enerji Kaynaklarının Hibrit Sistemlerdeki Rolü

1. **Solar Enerji:** Güneş enerjisi, dünyanın her yerinde erişilebilir bir kaynaktır ve karbon emisyonlarının azaltılmasında kilit bir rol oynar. Ancak, güneş panelleri sadece gündüz ve hava şartları uygun olduğu sürece enerji üretebilir. Hibrit sistemlerde, bu sınırlamalar enerji depolama ve diğer kaynaklarla desteklenir.
2. **Rüzgar Enerjisi:** Rüzgar enerjisi, güneş enerjisini tamamlayıcı bir kaynak olarak hibrit sistemlerde yer alabilir. Özellikle gece saatlerinde rüzgar enerjisinin devreye girmesi, sistemin çok daha dengeli çalışmasını sağlar.
3. **Fosil Yakıtlı Jeneratörler:** Hibrit sistemlerde fosil yakıtlı jeneratörler, yenilenebilir kaynaklardan gelen enerji yetersiz kaldığında devreye girer. Bu yaklaşım, enerji arzının kesintisiz olmasını sağlar.
4. **Enerji Depolama Sistemleri:** Bataryalar ve diğer enerji depolama teknolojileri, yenilenebilir enerji kaynaklarının doğal dalgalanmalarını dengelemek için kritik bir öneme sahiptir. Depolama, üretilen enerjinin ihtiyaç olmadığı zamanlarda saklanarak daha sonra kullanılmasını mümkün kılar.
5. **Hidroelektrik Enerji:** Hidroelektrik santraller, güneş ve rüzgar gibi değişken kaynakların dalgalanmasını yumuşatmada etkili bir destekleyici rol oynar.

Hibrit Sistemlerin Avantajları

- **Kesintisiz Enerji Arzı:** Birden fazla kaynağın entegre edilmesi, hava koşulları ve diğer değişkenlere rağmen enerji arzını sürekli kılar.
- **Düşük Karbon Ayak İzi:** Yenilenebilir enerji kaynaklarının fosil yakıtlarla kombine edilmesi, karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltır.
- **Maliyet Verimliliği:** Uzun vadede enerji maliyetlerini azaltarak ekonomik fayda sağlar. Özellikle gözden çıkarılması gereken enerji depolama maliyetleri, düşünülen toplam maliyeti dengeleyebilir.
- **Enerji Bağımsızlığı:** Hibrit sistemler, yerel enerji kaynaklarını kullanarak dışa bağımlılığı azaltır ve enerji güvenliğini artırır.



Uygulama Alanları

1. **Köy ve Küçük Yerleşimler:** Elektrik şebekesinin ulaşmadığı veya güvenilir olmadığı uzak yerlerde hibrit sistemler önemli bir çözüm sunar.
2. **Sanayi ve Tarım Uygulamaları:** Endüstriyel üretim ve sulama sistemlerinde enerji ihtiyacını düzenlemek için hibrit sistemler kullanılabilir.
3. **İnşaat Sektörü:** Şantiye alanlarında enerji ihtiyacını kesintisiz karşılamak için hibrit sistemler tercih edilebilir.
4. **Ada ve Kıyı Bölgeleri:** Elektrik şebekesine uzak ada ve kıyı bölgelerinde hibrit sistemler, enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklarla karşılamada etkili bir seçenek sunar.
5. **Turizm Tesisleri:** Oteller, dağ evleri ve kamp alanları gibi enerjiye sürekli ihtiyacı olan yerlerde hibrit sistemler hem ekonomik hem de çevresel açıdan avantaj sağlar.
6. **Acil Durum Alanları:** Doğal afetlerden etkilenen bölgelerde, hibrit sistemler mobil ve kesintisiz enerji kaynağı olarak kritik bir rol oynar.
7. **Askeri Tesisler:** Uzaktan kumanda edilen karakollar ve mobil üsler gibi enerjiye erişimin kısıtlı olduğu yerlerde hibrit sistemler ideal bir çözüm sağlar.
8. **Akıllı Şehir Projeleri:** Akıllı şehir altyapılarında hibrit sistemler, enerji yönetiminin optimize edilmesinde etkili bir öge olabilir.

Teknolojik Gelişmeler

Hibrit enerji sistemleri, son yıllarda enerji depolama teknolojilerindeki ilerlemeler, yapay zeka ve IoT destekli enerji yönetimi sistemleriyle daha etkin hale gelmiştir. Özellikle akıllı şebekeler ve bulut tabanlı yönetim sistemleri, hibrit sistemlerin entegrasyonunu kolaylaştırmıştır.

Sonuç

Hibrit enerji sistemleri, dünya genelinde enerji talebini karşılamak ve iklim değişikliğine yanıt vermek için umut vadeden bir yaklaşım sunmaktadır. Farklı enerji kaynaklarının akılcı bir şekilde birleştirilmesi, sadece enerji arzını güvence altına almakla kalmaz, aynı zamanda daha temiz ve sürdürülebilir bir geleceğin kapılarını aralar. Gelişen teknoloji ve yenilikçi yaklaşımlarla hibrit enerji sistemlerinin yaygınlığının artması beklenmektedir.

Hüdaî Yiğit
Solar Sistemler Müdürü
Arken Jeneratör



Lider İletişimi İle Gündemin Aktörü Olmak

Sürdürülebilir başarının bazı temel kriterleri vardır, tıpkı iyi bir lider gibi... Çoğu zaman bir geminin hedefe ulaşması ancak kaptanın süreci başarılı yönetmesi ve mürettebata doğru yön vermesiyle mümkün hale gelir. Dolayısıyla sadece markaya yönelik iletişim stratejileri geliştirmek, temeli sağlam olmayan bir bina inşa etmekten öteye gidemez ve bırakın depremi artçı bir sarsıntıda bile oluşturduğumuzu sandığımız o yapılar yıkılabilir. Bu noktada markayı en iyi şekilde ifade edecek ve onun hikayesini güçlendirecek bir lidere ihtiyaç olduğuna dikkat çeken **İnomist İletişim Danışmanlığı Ajans Başkanı Sibel Selvi**, bu lideri gündemin aktörüne dönüştürecek lider iletişimi stratejisinin önemine dikkat çekti.

Her liderin biraz altın tozuna ihtiyacı vardır

Platon, Devlet kitabında şöyle söyler; "Tanrı, aranızdan önder olarak yarattıklarının mayasına altın katmıştır. Bu yüzden onlar baş tacı olurlar." Günümüzde tüm liderlerin mayasında altın tozu var mıdır bilinmez ama iletişimciler, doğru lider iletişimi stratejisiyle liderlere altın tozu konusunda önemli bir destek sağlıyor diyebiliriz. Peki, nedir bu altın tozu? Doğru stratejiler, etkili hitabet, efektif beden dili ve sihirli kelimeler... Tüm bunlar kurumsal özellikleri ve değerleri göz önüne alarak, algı ve itibar yönetiminin stratejik planlama ile yürütüldüğü bir iletişim modelini kapsıyor.



Liderin sözü, markanın sözüdür

Markanın görünen yüzü olan liderlerin söylemleri oldukça önemlidir. Çünkü liderlerin, markalarla kişisel bağ kurmak isteyen yeni nesil tüketiciler, paydaşlar ve iş ortakları nezdinde sergilediği tutumlar, davranışlar ve dile getirdiği söylemler marka değerini ve kurumsal itibarı doğrudan etkiliyor. İşte bu yüzden liderin çoğu konuda fikir sahibi olması, bunları farklı dengeleri koruyacak şekilde aktarması ve hedef kitlesine dokunabilmesi çok değerlidir.

Lider olunur mu, doğulur mu?

İletişimciler, koçlar, mentörler her ne kadar liderlere bu konuda destek oluyor olsa da bazı kişiler gerçekten de doğuştan lider olarak doğuyor. Elbette bu yeteneklerini de zaman içinde pek çok farklı donanımla geliştiriyorlar. Bu liderler; konuşma yetenekleri, görünüşleri, etkileyici bakışları, tahlil ve analiz yetenekleri ile öne çıkıyorlar. Peki, ya doğmayanlar? İşte bu noktada devreye doğru kurgulanmış lider iletişimi giriyor.

Etkili bir lider iletişiminde liderin bir kanaat önderine dönüşmesi esas alınır. Gösterilen çabanın temel argümanı liderin; iş ortakları, medya ve kamuoyu nezdinde sektöründe saygın, güvenilen ve referans kabul edilen kişi olarak konumlandırılmasını sağlamaktır. Aynı zamanda sunulacak görsel ve yazılı her çıktının, liderin sektörel ölçekteki algısını güçlendirecek nitelikte olmasına yardımcı olmak hedeflenir.

Lider iletişiminde neler yapılır?

- Gündeme ilişkin konularda kişinin söz sahibi olarak yer almasının sağlanması,
- Kurum içinde ve dışında yapılacak konuşmalardan yazışmalara kadar birçok alanda doğru içeriklerin hazırlanması,
- Çeşitli toplantı ve organizasyonlar için destekleyici ve bilgilendirici notların hazırlanması,
- Konuşma metinleri ve sunumların oluşturulması,
- Gazete, TV, radyo gibi kitle iletişim araçları için röportajlar koordine edilmesi ve içeriklerin hazırlanması,
- Fotoğraf çekimlerinde ve kamera karşısında nasıl davranılması gerektiğine yönelik desteğin sunulması (Giyim, renk kullanımı, duruş vb.)
- Etkili konuşma, etkili kürsü hitabeti, etkili beden dili desteğinin sağlanması.

Elbette lider iletişiminin başarıya ulaşmasında liderin, iletişim profesyonelleri ile uyum içinde ilerlemesi ve onlara vizyonuyla yol açacak donanımlara sahip olması çok değerlidir. Bu alan da aslında iletişiminin her dalında olduğu gibi ancak etkili bir takım çalışmasıyla yol alındığında kurumu ve lideri hedeflenen noktaya taşıyabilir.

www.inomist.com

Sibel Selvi
Ajans Başkanı
İnomist İletişim Danışmanlığı



Etkili Bir Liderde Bulunması Gereken Liderlik Özellikleri

Liderlik, bir organizasyon veya topluluğun yönetimini ve yönünü belirlemede önemli bir rol oynayan bir kavramdır. Etkili bir lider, takipçilerine ilham vererek, hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olurken, aynı zamanda öncülük etmekte ve kararlarını doğru bir şekilde almaktadır. Bu makalede, etkili bir liderde bulunması gereken liderlik özellikleri konusunda bahsedeceğim ve bunları nasıl uygulayabileceğinizi açıklayacağım.

Liderlik Özellikleri

Etkin bir liderin sahip olması gereken liderlik özellikleri şunlardır:

1. İlişki Kurma

Bazı liderler, işyerinde sevimliliği gerektirmediğini söyleyeceklerdir. Bu doğru olabilir, ancak daha uyumlu ve daha ilgili bir ekip oluşturmak için, büyük liderlerin işyerinde iyi iş ilişkileri kurma becerilerini öğrenmeleri gerekir.

İyi çalışma ilişkileri çalışan katılımını, bağlılığını ve verimini artırır. Bu nedenle, işyerinde sevimliliğe ihtiyacınız olmadığını düşünseniz bile, etkili olabilmek için kesinlikle iyi ilişkiler kurma konusunda yetenekli olmanız gerekir. Eğer ekibiniz işyerinde oldukça meşgul ve mutlu ise, muhtemelen sevineceksiniz veya en azından iyi bir lider olarak saygı duyulacaksınız.



2. Değişime Ayak Uydurma

Development Dimensions International tarafından 2008 yılında gerçekleştirilen bir çalışmada, en önemli üç liderlik niteliğinin başında % 32 ile değişime ayak uydurma geliyor. Günümüzde bu özellik iş ortamı sürekli değiştiği ve her zamankinden daha hızlı olduğu için kesinlikle en önemli liderlik becerilerinden biridir.

Build4U

BİNA
TEKNOLOJİLERİ VE
MALZEMELERİ
FUARI



BUILDING THE FUTURE 4U

DETAYLI BİLGİ İÇİN
build4uexpo.com

4-6 ARALIK 2025

Anfaş Fuar Merkezi | ANTALYA

Organizatör



Deutsche
Messe

İş Birliği ile

anfas
ANTALYA FUARCIKLIK İŞLETME VE YATIRIM A.Ş.

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB
(TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ)
DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

Etkili lider değişikliklere uyum sağlayabilmelidir. Liderler sektördeki değişimlerle geride kalmazlar ve işlerine rekabet avantajı sağlayabilirler. Bu bize en iyi liderlerin becerilerinin bir parçası olarak inovasyonu ve yaratıcılığı keşfetmemizi sağlar.

3. Yenilikçilik ve Yaratıcılık

Apple bilgisayar ve mobil teknoloji endüstrisinde nasıl lider oldu? Müşterilerin daha pahalı ürünler için ödeme yapmaya istekli olduklarını fark ettiler; cihazlarını daha kullanıcı dostu hale getirerek ürünlere yenilikler yaptılar ve sonuçta kazandılar.

Steve Jobs, Apple'ın yenilikçiliğini ve yaratıcılığını rekabetin önüne geçerek yönlendirdi ve bu muhtemelen onu teknoloji endüstrisinde bugüne kadarki en etkili liderlerden biri yaptı. Araştırmalarda da ekonomik ve toplumsal büyümenin anahtarı olarak yaratıcılık gösterilmektedir. Artan yaratıcılık ve yenilikçilik talebi, bu alanlardaki liderlik becerilerini etkili ve rekabetçi bir şekilde kullanmak zorunda olan yöneticiler için itici güç olmaya devam edecektir.



4. Çalışan Motivasyonunu Önemsemek

En etkili liderlik becerilerinden biri de, katılım seviyelerine bakılmaksızın çalışanları nasıl sürekli motive edeceğini bilmektir. Westminster College'ın bir araştırmasına göre moral arttırmanın çalışanların en çok tercih ettiği (% 32) motivasyon tekniği olduğu tespit edildi. Çalışanlar motive olmazlarsa, şirket devamsızlık, yıpranma ve düşük verimlilikten olumsuz etkilenir.

5. Karar Verme

Bir lider her zaman karar almakla görevlidir. Etkili bir lider olmak için karar verme becerilerinin birinci sınıf olması gerekir. Kuruluşunuzu büyük ölçüde etkileyen kritik kararların rasyonel ve sağlam olması gerekir.

Gerçekte, lider olarak kararlarınız sizin ve potansiyel olarak kuruluşunuzun başarısını belirleyecektir. Süreçten etkilenen insanları ikna etmek için kararlarınıza uymanız ve onlara güvenmeniz gerekir. Popüler olmayan ancak gerekli bir karar vermek muhtemelen bir yönetici olarak en zor görevlerden biridir, ancak bu her zaman bir yöneticinin iş tanımının bir parçasıdır.

6. Çatışma Yönetimi

Amerikan Yönetim Birliği'ne göre bir yönetici, zamanının en az % 24'ünü çatışmayı yönetmek için harcıyor. Çatışma birçok iş alanında olabilir. İş dünyasında çatışma, müşterileri, tedarikçileri ve hatta rakipleri içerebileceği için işyerinin ötesine gidebilir.

Bir çatışma ortaya çıktığında, etkili bir lider işi olumsuz etkilemeden önce anlaşmazlığı anlayabilmeli, çözebilmeli ya da en azından hafifletebilmelidir. Düzgün bir şekilde ele alındığında, bir çatışma organizasyonunuz için olumlu olabilir.

Etkili liderlik, çatışmayı belirlemede iyi olmanız ve nasıl çözüleceği konusunda öngörmeniz gerektiği anlamına gelir. Yüzleşmeyle yüz yüze geldiğinde çok rasyonel olmak çok önemlidir. Çatışma yönetimi kuşkusuz en önemli liderlik uzmanlık alanlarından biridir.

7. Müzakere Becerileri

Müzakere, farklı ideallere sahip iki kişinin bir araya geldiği ve sonucun ne olması gerektiği konusunda karşılıklı olarak hemfikir oldukları bir süreçtir. İyi müzakereler bir kuruluş için faydalı olabilir çünkü daha iyi ilişkiler kurulmasını sağlar. Ayrıca, iki farklı taraftan en iyi şekilde yararlanarak en iyi uzun vadeli çözümü bulmaya yardımcı olacaktır. Etkin bir lider, bir kurumu ileriye taşımak için müzakere tarzında iyi bilgilendirilmelidir.

8. Eleştirel Düşünme

Bir işi başarıya doğru yönlendirmek tartışma olmadan çok zordur. Başarılı olmak için liderin çok zor kararlar vermesi gerekir. Eleştirel düşünürler akıllı karar vericilerdir, analitik ve daima rasyoneldirler. Bu nitelikler, organizasyonun amacına ulaşmasında doğru yol göstermesi için önemlidir. Bir lider kararlarını kesin bir şekilde yerine getirebilmelidir. Kritik bir düşünür olduğu için, aldığı her kararın iyi araştırıldığını, nesnel olarak incelendiğini, olası tüm sonuçların değerlendirildiğini ve bu nedenle nihai seçiminin en iyi karar olduğunu bildirmesi önemlidir.

9. Odaklanma ve Sonuç Oryantasyonu

Yüksek stresli bir liderlik rolünde birçok olay aynı anda gerçekleşebilir. Bu nedenle en önemli olana odaklanma becerisini geliştirmek ve kuruluşunuz üzerinde ne gibi bir etkisi olduğunu bilmek önemlidir. Görevlere öncelik vermenize yardımcı olması için etkili bir lider sonuç odaklı olmalıdır. Bu alışkanlık önemlidir, çünkü bir lider üzerinde çalışmaya başlamadan önce istediği sonucu öngörebilmelidir. Kendinize odaklandığınız ve ulaşmak istediğiniz hedefe yönelebildiğiniz zaman, takımınızı oraya götüreceğiniz yol çok daha net olacaktır.

10. İletişim

İyi iletişim becerilerine sahip olmak önemli bir liderlik yetkinliğidir. Kurum içinden yöneticileri terfi ettirmede aranan en önemli yönetim becerilerinden biri iyi iletişim becerisidir. İşletmeler, çalışanlarına yalnızca dışarıdan işe almaktan ziyade, kuruluşlarında ilerleme şansı vermek için iletişim yönetimi becerileri eğitime yatırım yapmalıdır. İyi iletişim daha az çatışmaya, daha iyi müzakere sonuçlarına yol açar ve kurum içinde sağlam ilişkilerin kurulmasını sağlar.

11. Zaman Yönetimi

İşletmelerin hızlı tempolu ve yüksek rekabet doğası ile, işverenler güçlü zaman yönetimi becerileri aramaya devam ediyor. Giderek artan bir şekilde, günümüzün şirketlerinde zaman parasal bir değere sahiptir. İş yükleri kolayca birikebilir ve işinizi bitirmek için ne kadar zamana ihtiyacınız olacağını düşünmek zor olabilir. Doğru zaman yönetimi becerisine sahip olmayan bir lider kolayca ezilebilir ve sonunda tükenebilir.

12. Hızlı Geribildirim Yeteneği

İyi iletişim becerilerine sahip olmanın bir parçası da çalışanlarınıza zamanında ve uygun geri bildirimde bulunabilmektir. Bugün firmaların ihtiyaç duyduğu liderlik yetkinliklerinden biri, çalışanları takdir etmek, tanımak, düzeltmek ve hatta kınamak için geri bildirim verme yeteneğidir.

İnsanların işlerini değil patronlarını terk ettiği söylenir. Öte yandan, bir lider nasıl etkili bir şekilde geri bildirim alacağına ve vereceğine dair uygun liderlik eğitimi aldığı anda, çalışanlar bağlı hissedecek ve işyerinde daha mutlu olacaklardır.

13. Kültürel Zekâ

Küresel ekonominin ortaya çıkışı, dünyanın farklı bölgelerinden gelen meslektaşlarınızla işbirliği yapma gereği duyurduğundan, bu yönetim becerisine sahip olmak şarttır.

Artık pek çok Batılı şirket Çin, Hindistan ve Asya'nın diğer bölgelerine yayıldı ve bu şirketler şimdi yöneticilerin bu çok önemli liderlik yeterliliğine sahip olmaları için yönetim becerileri eğitimlerine kültürel zekâyı da eklemeliler. Dünya artık küresel...

14. Kişisel Farkındalık

Etkili liderlik, daha fazla geliştirmeye ihtiyaç duyduğunuz alanların yanı sıra tüm potansiyelinizin farkında olmak anlamına gelir. Bir lider öğrenmesi gereken şeyler olduğunu kabul etmelidir. Daha sonra bu şeyleri öğretmek ve organizasyonuna fayda sağlamak için liderlik becerilerini geliştirmek onun sorumluluğudur.

Bir lider olarak, bu, birbirini tamamlayan güçlü ve farklı kişilerden oluşan ekibiniz olabilir. Ekibinizdeki her bir kişinin, öngördüğünüz hedeflere ulaşmak için ne gibi bir değer getirebileceğinin farkında olmalısınız. Takımınızın ve kendi potansiyelinizin farkına varmanıza yardımcı olacak bir takım liderliği programına kaydolmak, potansiyelinizi lider olarak yerine getirmenin harika bir yoludur.



15. Delegasyon

Delegasyon, etkili liderliğin önemli bir parçasıdır. Etkili delegasyon, gelecekteki lider olma potansiyeline sahip olan kişilerin liderlik becerilerini geliştirdiğiniz anlamına gelir.

Görev atamak, ekip üyelerinizden beklenenden daha fazlasını yapmalarına güvendiğiniz anlamına gelir. Daha da önemlisi, delegasyon en önemli liderlik yetkinliklerinden biridir, çünkü daha acil konulara odaklanmanıza izin verir. Delegasyon aracılığıyla, esas olarak ekip üyelerinize danışmanlık da yaparsınız. Bu, bir tür gayri resmi yönetim becerileri eğitimidir.

16. Tutarlılık ve Dürüstlük

Her yöneticinin kendi yönetim stili vardır ancak ne şekilde kullanırsanız kullanın, her takım üyesine eşit davranmak için tutarlı olmanız gerekir. Teşvik etmek istediğiniz davranışları ödüllendirmek için tam bir adalet sağlamak ve cesaretini kırmak istediğiniz davranışlara geri bildirimde bulunmak çok önemlidir.

Takım üyeleri yöneticilere, ebeveynleri için çocuklara benzer. Etkili liderlik, seçtiğiniz yönetim tarzını ve liderlik değerlerini uygulamada tutarlı olduğundan, lider olarak dürüstlüğünüz sağlam kalır. Takımlar, liderlerinin dürüst olduğunu algıarlarsa yaptıkları işlerden daha tatmin olurlar. Dürüstlük ve sözünüzü tutmak sizi etkili bir lider yapar.

17. Takım Oluşturma

Başarılı bir organizasyon uyumlu olmalıdır. Takım oluşturma, takım üyeleriniz arasında iyi takım çalışmasını teşvik edecek ortak çıkarları bulmanıza yardımcı olabilir. Bir grup birlikte iyi çalıştığında verimlilik artar, hedeflere daha hızlı ulaşılır, daha iyi fikirler üretilir, daha az yıpranma olur ve bu nedenle organizasyon içindeki genel yetenek korunur. Nihayetinde, organizasyon liderleri ekip kurma becerilerine sahip olduğunda, işe alımlar ve yeni çalışan eğitim maliyetleri de azalır.

18. Başkalarına Eğitim Verme

İstatistikler, yöneticilerin % 93'ünün koçluğa yönelik eğitime ihtiyacı olduğunu göstermektedir. Başkalarını eğitme ve koçluk etme becerisi, bir yöneticinin en temel yönetim becerisidir.

Eğitim departmanı tarafından verilen çevrimiçi liderlik eğitimleri ve resmi liderlik becerileri eğitimleri, kuruluşlar için ortak yatırımlar olsa da; başarılı kuruluşlar iş başında eğitim yapan ve çalışanlarına danışmanlık yapan yöneticilerle doludur. Çalışanlar bu tip kurumlarda yöneticileriyle daha fazla bağlantı kurar ve işbirliği teşvik edilir, bu da katılımın artmasını ve verimliliğin artmasını sağlar.

19. İlerleme ve Ötesine Geçme Yeteneği

Her kuruluş, beklenenin ötesine geçen bir çalışan ister. Bir değer yaratıcısı olmak, asgari beklentinin ötesine geçen bir kişi olduğunuz anlamına gelir. Bu etkili liderlik becerisi, yöneticilerin insanları her seferinde daha iyisini yapmalarını sağlar. Gerekli olanın üzerinde ve ötesine geçtiğinizde, çıtayı yükseltirsiniz ve aynı işi yapacak olan bir sonraki kişi için standart daha yüksek olur. Böylece sürekli bir gelişim süreci yaratılır ve sonuç her zaman daha iyidir.

20. Kendine Güven

Kendine güvenen liderler kuruluşun dış ve iç müşterileri için güçlü ve sağlam görünmesini sağlar. Liderlerin ekip üyelerine güvende görünmeleri çok önemlidir. Liderler, koşullar zor olsa bile güvenli kararlar vermelidir. Yeni liderler, iletişim becerilerini, insan yönetimi becerilerini ve hatta basit kişisel gelişim eğitimlerini geliştirmeye yardımcı olan liderlik eğitim programlarından yararlanabilir. Tecrübeli liderler ise daha fazla liderlik eğitimi ve kendi alanlarında pratik deneyimler kazandıkça güven kazanmaya devam eder.

Ozan GÜLTEKİN
Pazarlama Direktörü
Chint Türkiye



Satış Mühendisliği Ve Pazarlama Mühendisliği Arasında Ne Fark Vardır?

Elektrik veya elektrik-elektronik mühendislerinin bir bölümü satış mühendisliği yapmaktadır. Son yıllarda da mühendislerin bir kısmının yazılıma, bir kısmının da satış mühendisliğine yöneldiğini görmekteyiz. Öncelikle satış ve pazarlamayı ayırmamız gerekir. Bir mühendis hangi mühendislikten mezun olduğu fark etmeksizin satış ve/veya pazarlama işini yapabilir. Burada en önemli soru, kişinin ticareti ve sosyal ilişkiler kurmayı, geliştirmeyi sevip sevmemesidir. Teknik departmanlarda çalışan mühendisler hem makinelerle hem de insanlarla muhatap olurlar. Ancak satış departmanında çalışan bir mühendis, genelde seyahatlerde olur ve insanlarla mail, telefon, yüz yüze/online toplantılar vb. aktivitelerle iletişim halinde olurlar.

Satış Mühendisliği Nedir, Satış Mühendisi Ne İş Yapar?

Satış, en basit hali ile ihtiyaçların karşılanması için satıcı ile alıcı arasındaki alışveriş olayıdır. Satış mühendisliği ise satılacak ürünün veya projenin "teknik" özelliklerine son derece hakim olan, müşterinin bulunmasından başlayarak siparişi almasına ve hazırlanmasına, ödeme ve sevk işleminin bitişine kadar sorumlu olan kişinin yaptığı işidir. Bazen bu da yetmez. Eğer projenin satış sonrası servisi de varsa, bundan da sorumlu olabilmektedir. Buradaki cümlede "teknik" sözcüğünü vurgulamak gerekir çünkü mühendis olarak müşteriden gelebilecek her türlü soruya, hesaba vb. durumlara hazırlıklı olmak gerekmektedir. O yüzden uzun yıllardır satış departmanında çalışan biri olarak, satış mühendislerinin unvanlarını "Teknik Satış Mühendisi" olarak revize etmeleri veya talep etmeleri yönünde tavsiyelerimi bildirmek isterim.



Teknik satış mühendisleri, projelerine "satış yapıldı ve bitti" gözüyle bakmamalıdır. Çünkü buradaki olay, sadece ön görüşmeleri yapıp, teklif verip ve siparişi almak değildir. Bunun öncesini (belki de pazarlamasını) ve satış sonrası (siparişin takibi, sevki, dokümantasyon işleri vb.) konuları da müşterilerle koordineli bir şekilde yürütmelidir. Unutulmamalıdır ki, en iyi satış mühendisi, en çok satan değildir. Ölçütlere göre, doğru müşterileri, doğru zamanda bulup, müşterilere en uygun ve optimize çözümü sağlayan ve aynı zamanda çalıştığı kuruma da maddi ve manevi anlamda toplamda en yüksek karı sağlayan kişiler, en iyi satış mühendisleridir diyebiliriz.

Satış Mühendisliği İçin İş ve Müşteri Takibi

Satış mühendisliğinin en önemli görevlerinden biri iş takibinin çok iyi yapılmasıdır. Teklif verilen müşterinin önceki projelerini, şimdi devam eden projelerini, finansal durumunu, açık siparişlerini, teslim sürelerini vb. konuları doğru bir şekilde takip ederek müşteriyi hem teknik hem de ticari konuda memnun etmelidir.



Pazarlama Mühendisi Ne İş Yapar?

Pazarlama, en basit hali ile bir değer hedef kitlelere, firmalara, topluluklara ulaşmasını hedefleyen ve bunun için mal, hizmet ve fikirlerin geliştirilmesi, fiyatlandırılması, dağıtımı ve tutundurulmasına yönelik planlama ve uygulama sürecidir. Bu cümle biraz karışık ve komplike gelmiş olabilir. Bir teknik satış mühendisi olarak en basit haliyle aslında bir mal veya hizmetin marka bilinirliğini oluşturma, artırma ve hedef müşteri bulma veya müşterinin sizi bulmasını sağlayan her türlü aktivitedir. Bu aktiviteler içinde mailing yapma, webinar düzenleme, fuarlara katılma, sosyal medya paylaşımları vb. etkinlikler girer.

Genelde mühendislik şirketlerinde pazarlama departmanında çalışan personeller mühendis değildir, mühendisler daha çok satış departmanında yoğunlaşırlar. Ancak satılacak mal veya hizmetin değerini, marka algısını, oluşturulacak reklam fikirleri vb. etkinlikler bir mühendis gözüyle de bakılmalıdır. Dolayısıyla pazarlama departmanlarında mühendislerin çalıştırılması da önerilmektedir. Günümüzün en önemli bazı pazarlama aktiviteleri aşağıdaki gibidir.

- Marka algısı oluşturmak
- Müşterilere mailing yapmak
- Teknik veya ticari online seminerler (webinarlar) vermek
- Fuarlara katılmak
- Sosyal medya hesaplarında paylaşımları yapmak
- Kitle iletişim araçlarına reklam vermek
- Dijital kanallarda reklam vermek (Google adwords vb. gibi)
- Kampanyalar düzenlemek
- Dijital kanallardaki özel uygulamaları kullanarak hedef müşterilere ulaşmak
- Web sitesi düzenleme
- Görsel oluşturma



Bir Kişi Hem Satış Mühendisliği Hem de Pazarlama Mühendisliği Yapabilir mi?

Evet, yapabilir. Buradaki en önemli nokta, kişinin görev tanımları ve sorumlulukları ne olacağıdır. Çünkü hem satış mühendisliği hem de pazarlama aktiviteleri oldukça zaman alan, kafa yorulması ve özel odaklanması gereken konulardır. Bu tür kişilerin unvanı ise genelde “Satış ve Pazarlama Mühendisi veya Müdürü” olarak bilinir. Sorumlu olan aynı kişi, hem marka algısı oluşturup kendi müşterisini kendi bulabilir, hem de bulduğu müşteriye satışı yapıp, satışı kapatana kadar özel bir ilgiyle müşterisiyle ilgilenebilir.

Son olarak tavsiye edilmesi gereken bazı noktaları belirtmek gerekir. Kurumsal bir şirkette satış ve pazarlama departmanları ayrı ayrı bulunmalıdır. Hangi sektörde olursa olsun bu departmanlarda en az birer mühendis çalıştırmak gerekir. Pazarlama departmanı satışı, satış departmanı ise pazarlamayı kısmen de olsa bilmelidir. Birbirleriyle sürekli koordineli olmalıdır. Satış ve pazarlama departmanlarının beraber çalışmasına ve iş birliği yapmasına bir örnek verecek olursak; web sitesine bir içerik hazırlandığını düşünelim. İçeriği, mal veya hizmetin öne çıkarılması gereken noktalarını bilen teknik satış mühendisi hazırlamalı ve SEO kelimeleriyle

beraber pazarlama departmanına iletmelidir. Pazarlama departmanı ise bu içeriği uygun, yaratıcı görsellerle harmanlayıp web sitesine yüklemelidir. Sonrasında ise okunma, tıklanma ve/veya izlenme rakamlarını takip etmeli ve gelen talepleri satış departmanına iletmelidir.

Satış ve pazarlama alanında başarılı bir kariyer hedefleyenler için doğru eğitim ve strateji hayati önem taşır. Satış pazarlama programları, özellikle B2B satış tekniklerini öğrenmek isteyen profesyoneller için vazgeçilmezdir. Satış pazarlama eğitimi veren firmalar, katılımcılara hem yerel hem de uluslararası pazarlarda etkili olabilecek satış teknikleri ve pazarlama eğitimi sunmaktadır. Özellikle otel satış pazarlama gibi niş alanlarda uzmanlaşmak isteyenler için bu tür satış ve pazarlama kursları büyük bir fırsat sunar.

Online olarak sunulan satış ve pazarlama eğitimi, hem zamandan tasarruf sağlamak isteyen bireyler hem de şirketler için idealdir. Bu tür eğitimlere katılarak satış pazarlama sertifikası alabilir, böylece kariyerinizde bir adım öne geçebilirsiniz. Ayrıca, satış stratejileri eğitimi ve pazarlama satış teknikleri gibi spesifik konular üzerine yoğunlaşan satış ve pazarlama sertifika programları, sektördeki rekabet gücünüzü artırabilir.

Satış ve pazarlama mühendisleri, satış stratejileri eğitimi ve pazarlama satış teknikleri gibi spesifik konular üzerine yoğunlaşan satış ve pazarlama sertifika programları, sektördeki rekabet gücünü artırabilir.

Günümüzde şirketler, satış pazarlama danışmanlığı hizmetleri ile satış ve pazarlama yönetimi süreçlerini optimize etmeye çalışmaktadır. Bu süreçte, pazarlama ve satış stratejileri geliştirmek ve satış geliştirme teknikleri öğrenmek büyük bir avantaj sağlar. Pazarlama elemanı aranıyor ya da bayan pazarlama elemanı gibi iş ilanları, satış odaklı kariyer hedefleyenler için fırsatlarla doludur.

Sonuç olarak, ister yurtiçi ister yurtdışı satış pazarlama hedefiniz olsun, satış ve pazarlama eğitimleri ile donanımınızı artırabilir, satış pazarlama belgesi gibi önemli belgelerle kariyerinize güç katabilirsiniz. Pazarlamada satıcı olmak isteyen herkes için doğru eğitim ve danışmanlık hizmetleriyle bu alanda fark yaratmak mümkün.

Satış ve pazarlama alanında kariyer yapmak isteyenler için doğru eğitimler, iş ilanları ve stratejik bilgiler büyük önem taşımaktadır. Satış mühendisi, özellikle teknik bilgi ile satış becerilerini birleştiren profesyoneller arasında öne çıkar. Satış mühendisi iş ilanları, elektrik, lojistik, gıda, mobilya ve matbaa gibi sektörlerde sıklıkla karşımıza çıkar. Bu alanda başarılı olmak isteyenler için code satış mühendisliği ve b2b satış stratejileri gibi konular üzerinde uzmanlaşmak gereklidir.

Satış ve pazarlama eğitimi, bireylerin etkili satış pazarlama teknikleri öğrenmesine olanak tanırken, bu alanda profesyonel bir gelişim sağlamak isteyenler için ideal bir başlangıçtır. Satış pazarlama sertifika programları, sektördeki yetkinliklerinizi artırmanıza ve iş ilanlarında öne çıkmanıza yardımcı olabilir. Online satış pazarlama eğitimi, hem zaman hem de mekan esnekliği sunarak herkes için erişilebilir bir seçenek haline gelmiştir.

Pazarlama elemanı ya da satış pazarlama elemanı arayan firmalar, adaylardan pazarlama satış teknikleri ve satış stratejisi gibi alanlarda bilgi sahibi olmalarını beklemektedir. Pazarlama ve satış arasındaki fark, bu iki alanı daha iyi anlamak için önemlidir; satış, ürünlerin müşteriye ulaşmasını sağlarken, pazarlama, ürünün talep yaratma sürecini içerir.

Otel, gıda, hırdavat ve mobilya gibi sektörlerdeki satış pazarlama iş ilanları, geniş bir kariyer yelpazesi sunar. Network marketing satış teknikleri gibi yenilikçi yaklaşımlar ise kariyerine yön vermek isteyenlere alternatif fırsatlar sunmaktadır. Ayrıca, satış pazarlama eğitimi veren firmalar, etkili satış ve pazarlama teknikleriyle bireyleri profesyonel olarak güçlendirmektedir.

Pazarlama ve satış stratejileri, bu alanlarda başarı sağlamak için kritik bir rol oynar. Pazarlama ve satış eğitimlerisayesinde, kariyerine yön vermek isteyen adaylar hem teorik hem de pratik beceriler kazanabilir. Özellikle pazarlama satış farkı ve pazarlama ve satış yönetimi gibi konularda uzmanlaşmak, sektördeki rekabet avantajınızı artırabilir.

www.electricistanbul.com

Çağın ÖZÇİVİT
Elektrik Yüksek Mühendisi
Electricistanbul



Kedi Sahibi Olmak Sağlığımıza İyi Geliyor

17 Şubat Dünya Kediler Günü, her sene pek çok kedisever tarafından kutlanıyor. 2002 yılında ortaya çıkan Dünya Kedi Günü sadece insanların ve kedilerin paylaştığı dostluğu kutlamak için değil, aynı zamanda kedilerin güvenliğini ve refahını teşvik etmek için de ön plana çıkıyor.

Bilimsel araştırmalar evcil hayvan sahiplenmenin, özellikle de kedi beslemenin insan sağlığı üzerinde olumlu etkileri olduğunu ortaya koyuyor.

Uzmanlara göre kedi beslemek çocukların sosyal iletişimini olumlu etkileyip empati ve sorumluluk duygularını artırıyor.



17 Şubat'ta kutlanan Dünya Kediler Günü, ilk olarak 1990 yılında İtalya'da benimsendi. İtalyan gazeteci Claudia Angeletti, Tuttogatto (Tüm Kediler) isimli dergide okurlarına yönelik bir anket yaptı. Kazanan Oriella Del Col'un 17 Şubat teklifi oldu ve bugün "Dünya Kediler Günü" olarak belirlendi.

Köpeklerle birlikte insanların evlerinde en çok beslediği hayvanlar arasında başı çeken kedilerin tam olarak ne zaman evcilleşmeye başladığı bilinmiyor. Ancak çeşitli araştırmalar, 5-9 bin yıl öncesine işaret ediyor. Kedilerin Çin'de 5. ve 6. hanedanlık dönemlerinde (MÖ 2465-2150) kutsal sayıldığı biliniyor. Çin'de bulunan yaklaşık 5300 yıllık fosil kayıtlarına göre günümüzün evcil kedisi boyutlarında kediler tarımla uğraşılan bölgelerde tahılla beslenen kemirgenleri avlıyordu ve bu işlevleri sayesinde çiftçiler tarafından beslendiler ve varlıklarına izin verildi. Köpeklerin evcilleştirilmesinden çok daha farklı bir süreç izleyen kediler, günümüzde insanlarla girdikleri etkileşimde de köpeklerden farklı bir karakter çiziyor.

MISIRLIOĞULLARI GRUP

teorikle pratiğin buluştuğu nokta...

AĞIR SANAYİ ELEKTRİK ENERJİ SİSTEMLERİ

● Proje

● Mühendislik

● Taahhüt

● Müşavirlik



**MISIRLIOĞULLARI
MÜHENDİSLİK**



**Elif
ELİF İNŞAAT**

info@misirliogullari.com

misirliogullari.com

MISIRLIOĞULLARI MÜHENDİSLİK

Orta Mah. Tiryaki Hasan Paşa Cad. No : 14 Soğanlık -KARTAL-İSTANBUL

Tel : 0216 452 97 19 (5 hat) Fax :0216 452 12 04 Gsm:0532 713 92 56

Kedilerin insan psikolojisine etkisi

Yapılan tüm bilimsel araştırmalar ile gerçekliği kesinleşmiş olan bir bilgi ise evcil hayvan sahibi insanların sağlığının daha iyi yönde olduğudur. Kedilerin psikolojiye etkisi başta olmak üzere evcil hayvan beslemek sadece sağlığınıza iyi gelmek ile kalmıyor yaşam tarzımızı, bakış açımızı ve düşüncelerimizi de geliştirerek değiştiriyor. Kedi sahibi olan kişilerden kadınlar % 52 erkekler ise % 28 oranında onları her anlamda iyileştirici buluyor. Ayrıca kedi severken vücudumuzun "sarılma hormonu" olarak bilinen salgıladığı oksitosin hormonu sayesinde stres ve endişeleri azalarak daha güvende ve sakin hissetmelerini sağlıyor.



Kediler Stres ve Anksiyeteyi azaltıyor

Kedilerin, insanlar üzerindeki en önemli etkilerinden biri stresi ve anksiyeteyi azaltabilmeleri. Kedilerle yaşamayan insanlar dahi gün içerisinde internette zaman geçirirken kedilerin başrolde olduğu videoları izlediklerinde gülümsemelerine engel olamıyor. Onlarla yaşamak ise başlı başına keyifli ve rahatlatıcı bir deneyim olarak kabul ediliyor. Yapılan bir araştırma kedilerin insanların yaşam kalitelerini artırdığını, stresi azalttığını gösteriyor. Sakince yatıp mırılayan bir kedinin varlığı insan ruhu için dinginleştirici bir etki yaratıyor.

Kedilerin köpeklerle kıyaslandığında daha tepkisiz oldukları yönünde yaygın bir inanış olsa da kediler de insanların hislerini anlayabiliyor ve reaksiyonlarını insanların ruh hâllerine göre şekillendirebiliyor. 2015 yılında Animal Cognition dergisinde yayımlanan bir çalışmada evde yaşayan kedilerin, insanların yüz ifadelerinden bazı duyguları ayırt edebileceğinin altı çiziliyor. Son derece ilginç olan bu çalışma, moralimiz bozuk olduğunda kedilerimizin yanımıza gelmek için her zamankinden daha istekli olmalarını anlaşılabilir kılıyor. Kedilerin stresi ve anksiyeteyi azaltmalarının ardında insan sağlığına zarar veren stres hormonu seviyesini düşürmeleri yatıyor. Kortizol seviyesinin düşmesi gün içerisinde yaşanan olaylar karşısında hissedilen stres duygusunun kontrol altına alınmasını mümkün kılıyor.

Kalp krizine karşı koruyucu

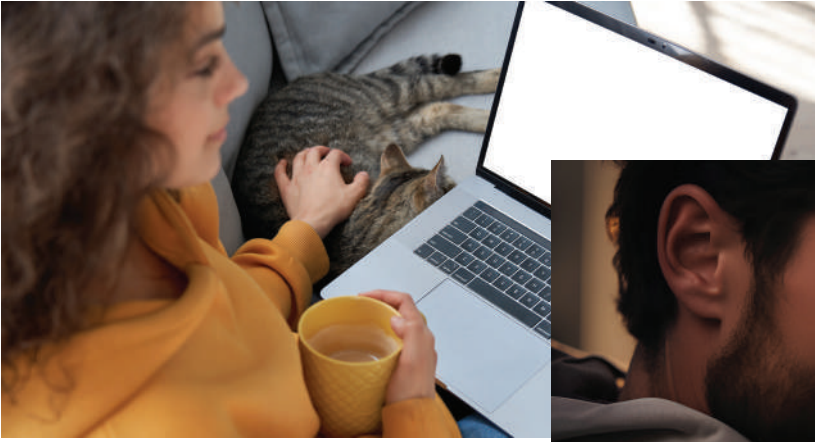
Vasküler ve Girişimsel Nöroloji Dergisi'nde yayımlanan bir araştırmaya göre, kedi sahiplerinin kalp krizi veya felç nedeniyle ölüm riskleri azalıyor. Kedi mırıltısı sesi sinirlerinizi yatıştırarak sakinleşmeyi sağlamakla kalmıyor kan basıncını da düşürüyor.

Araştırmada yirmi yıllık bir süreçte kedi sahibi olanlar ve olmayanlar karşılaştırılıyor. Kedilerin faydaları ile ilgili belki de en çarpıcı bilimsel bulgu, kalp krizinden dolayı ölümleri yüzde 33 oranında azaltıyor olması.

Bir başka araştırmada ise 6 bin kadar Avustralyalı insan sigara kullanımı, kilo, egzersiz gibi özellikleri dikkate alınarak incelendi. Kan basıncı ve kolesterol değerleri kontrol edilen bu kişiler içinde evcil hayvan besleyenlerin beslemeyenlere göre kan basıncı ve kanlarındaki kolesterol ile trigliserit düzeylerinin daha düşük olduğu saptandı.

Kedi Beslemek İçin Nedenler

- **Felç ve Kalp Krizine Karşı Korur:** Kedi besleyen bireylerde felç ve kalp krizi riskinin düşük olduğu belirlenmiştir. Kedi mırıltısı kan basıncını düşürmekte oldukça etkilidir. Kedi besleyen insanların bu ani hastalıklara karşı riskleri beslemeyenlere oran ile % 33 daha düşüktür.
- **Depresyonu Önlüyor:** Evet evcil hayvan beslemek yalnızlık hissine karşı gayet olumlu etki bırakıyor ancak kediler ise sadece yalnızlık değil aynı zamanda depresyonu önüyor. Yalnızlıktan kaynaklanan Alzheimer hastalığına da meydan okuyarak mental sağlığa da büyük ölçüde katkı sağlıyor.
- **Alerji Sorunlarından Kurtarıyor:** Yapılan araştırmalara göre yaygın olarak bilinen toz ve tüy gibi alerjilere kedilerin iyi geldiği fark edilmiş. Daha yaşına basmadan aylık oldukları zamandan beri kediler ile büyüyen çocukların % 66'sı büyümeyenlere oran ile alerjik reaksiyonları daha az barındırıyor.
- **Kaliteli Uyku Uyumanızı Sağlıyor:** Kedilerin psikolojiye etkisi oldukça fazla ancak sadece bunla da kalmıyor. Fiziksel ve zihinsel olarak her yönden yararları olduğunu artık kabullenmeliyiz. Kediler uyuma esnasında sahibinin yanında bulunurken mırıldamaları hem psikolojiye iyi gelirken hem de bireylerin rahat ve konforlu uyku uyumasın yardımcı olarak verimli uyku sağlıklarını korumaya yardımcı oluyor.
- **Akademik Başarıyı Yükseltiyor:** Mırıldamalarındaki sakinleştirici ve dinlendirici etki iş ve sınav gibi stresli konularda sizleri rahatlatarak daha huzurlu kıldığı için stres yaparak ilgilendiğiniz alanlarda yanılma payınızı oldukça düşürmektedir.



Elif Ceren Çıngı
Kurumsal İletişim Müdürü
ARKEN Jeneratör A.Ş.





Her Şey Kontrolünüz Altında

1996 yılında kurulan GPANO, taahhüt işleri ile başladığı ticari faaliyetini, 1999 yılında Alçak Gerilim Dağıtım Pano üretimi ile güçlendirmiştir.

Yıllar içerisinde, dünyada ve Türkiye'de prestijli projeler takip eden GPANO; havaalanı, demir çelik tesisi, AVM, hastane, baraj gibi bir çok farklı alanda tecrübe kazanmıştır.

Farklı Ülkelere İhracat

25 yılı aşkın süre içerisinde 33 dünya ülkesine ihracat yapmış, farklı ülkelerin çalışma prensiplerini kavramıştır.

Proje yöneticileri ve deneyimli mühendis kadrosu ile müşterilerine en uygun çözümü belirleyerek; proje ihtiyaçlarına göre ideal hizmeti sunmak için çalışmaktadır.

Kaliteden Ödün Vermeden

Kuruluşundan itibaren değişmez prensibi, kaliteden ödün vermeyip en iyisini üretmektir. Bu hedef doğrultusunda GPANO;

- ABB, Eaton, Mitsubishi, Schneider, Siemens markalarının partneridir.
- EAE PanelMaster Gold partneridir.
- ISO 9001 sertifikasına sahiptir.
- İmalat çalışanları mesleki yeterlilik sertifikasına sahiptir.
- Tüm uluslararası proje standartlarını karşılayabilecek nitelikte, IEC 61439 Tip Test belgeli elektrik pano çeşitlerini sunabilmektedir.

<https://www.gpano.com/>



1977 yılında temelleri atılan EMSA Jeneratör, jeneratör sektöründe güvenilir ve yenilikçi çözümler sunan küresel bir lider olarak öne çıkmaktadır. Kurulduğu günden bu yana kaliteli üretim anlayışı ve müşteri memnuniyetini esas alarak faaliyetlerini sürdüren EMSA, geniş ürün yelpazesıyla farklı ihtiyaçlara yönelik çözümler geliştirmektedir.

Şirketin ürün portföyünde dizel jeneratörler, doğalgazlı jeneratörler, twin jeneratörler, senkron sistemler ve hibrit güç santralleri bulunmaktadır. EMSA Jeneratör, enerji verimliliğini ön planda tutarak çevre dostu üretim stratejileriyle sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Modern üretim tesisleri ve yüksek teknolojiye dayalı mühendislik altyapısıyla EMSA, kalite standartlarını her zaman en üst seviyede tutarak dünya çapında 100'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Uluslararası pazarlarda elde ettiği başarı, markanın güvenilirlik, dayanıklılık ve kesintisiz enerji sunma konularındaki uzmanlığını kanıtlamaktadır.

Geleceğin enerji ihtiyaçlarına bugünden çözüm üreten EMSA Jeneratör, yenilikçi vizyonu ve global deneyimiyle dünyada jeneratör sektörünün güvenilir markası olmaktan gurur duymaktadır.

www.emsa.gen.tr



Çelik Elektrik 1995 yılında Cengiz Çelik ve Hüsnü Çelik ortaklığında İstanbul'da kurulmuştur. Firmamız, elektrik taahhüt sektöründe, istikrarlı ve onurlu büyümesini sürekli hale getirmiş ve sektöre yön veren firmalar arasında olmayı başarmıştır.

Çelik Elektrik çalışmalarında, kuruluşundan itibaren kaliteli malzeme kullanmayı, müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılmayı ve tüm paydaşlarına katma değer sağlamayı prensip edinmiştir. Prensiplerinden taviz vermeden, gerçekleştirdiği projeler ile sektörde büyümeye devam etmekte olup, sektörün önde gelen firması olmayı hedeflemektedir.

Çelik Elektrik elektrik taahhüt, proje ve mühendislik alanındaki teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etmektedir. Faaliyetlerini teknolojik yenilikleri takip ederek geliştirmekte ve şirket içi eğitimler ile personelinin gelişimini desteklemektedir. Deneyim ve birikimlerini çağın getirdiği yenilikler ile harmanlayarak paydaşlarına fayda sağlamak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Çelik Elektrik insana ve doğaya karşı görev ve sorumluluklarının farkında olarak, sosyal sorumluluk projelerine önem vermekte ve desteklemektedir.

Çelik Elektrik halen orta gerilim trafo merkezleri, alçak gerilim dağıtım panoları, kuvvetli akım ve zayıf akım tesisatları altyapı ve kabloları, genel ve acil aydınlatma ile acil aydınlatma yönlendirme sistemleri, yapısal kablolar ve network sistemleri, telekomünikasyon sistemleri, CCTV sistemleri, acil anons ve genel müzik yayın sistemleri, yangın algılama ve ihbar sistemleri, analog ve IP TV sistemleri, giriş kontrol ve access sistemleri, acil çağrı sistemleri, aydınlatma ve mekanik otomasyon BMS sistemleri, profesyonel görüntü, seslendirme ve ışık sistemleri konusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Firmamız:

ISO 27001:2013 Bilgi Yönetimi Güvenlik Sistemi

ISO 9001:2015 Uluslararası Kalite Yönetim Sistemi

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenlik Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015 Uluslararası Çevre Yönetim Sistemi

belgelerine sahiptir.

Çelik Elektrik teknolojiyi yaşanır hale getirerek daha iyi bir yaşamın sınırlarını genişletmeyi hedefleyen firmamız, var olan şirket değerlerini ve prensiplerini koruyarak sektördeki yatırımlarına devam etmektedir.

<https://celikelektrik.com>



Bu bahiste söze Başaran Ailesi'nin kökeninden; Konya'dan başlamak gerekiyor... Çünkü Başaranlar doğduğu yere; Anadolu'nun en eski yerleşim merkezlerinden biri olan Konya'ya benzer... Roma'dan Bizans'a Selçuklular'dan Osmanlı'ya her daim ayakta duran Konya, binlerce yıllık geçmişinde siyasetin, ticaretin ve de maneviyatın odak noktası oldu.

Her daim gücünü "sessizce" ortaya koyan Konya'nın 700 yıllık ailesi Başaranlar ise aynı sakin ancak tutarlı tavrıyla şehrin ve de bölgenin tüm kilit süreçlerinde yerini aldı. Başaranlar Mühendislik 1975 yılında Elektrik Mühendisi Ali Kemal Başaran ve Elektrik Mühendisi Osman Başaran tarafından kurulduğunda öncelikli amacı içinde yer aldığı coğrafyanın ihtiyaçlarını karşılamaktı.

39 yıllık Başaranlar Mühendisliğin üçüncü kuşak temsilcilerinin göreve geldiği 2000'li yıllarda hizmet verilen iki ana dal olan şalt, enerji dağıtım ve aydınlatma sistemlerine, bina otomasyonu, güvenlik ve kontrol sistemleri, enerji iletim ve izleme sistemleri de eklendi. Bununla beraber şirket 35 yıllık partneri EAE ile beraber en iyi yaptığı iş olan busbar sistemleri ve kablo kanalı satış ve montajına da halen devam etmekte.

Bugüne gelindiğinde ailenin aktif görevdeki üçüncü jenerasyon genç üyeleri tarafından yönetilen Başaranlar Mühendislik, genç kuşağın yüksek kalitede akademik eğitimlerine ek olarak çok uluslu şirketlerdeki geçmiş deneyimlerini Başaranlar Mühendislik bünyesine taşımalarıyla yüzünü yurt dışına çevirdi.

"Sorunsuz enerji" prensibiyle iş ve çözüm üreten Başaranlar Mühendislik, binlerce yıllık toprağından aldığı gücü, yüzlerce yıllık geçmişine duyulan güven, modern teknolojinin tüm olanakları ve de cesur ancak kararlı yönetimiyle hedefini, gelecek 30 yılında Türkiye'nin değil dünyanın sayılı şirketlerinden biri olmak üzerine kurdu.

Başaranlar Mühendislik altyapı, iş gücü ve de bilgi birikimine sahip olmanın verdiği güvenle; bu hedefe birlikte yürüyebileceği iş birliklerine girmek üzere hareket etmeye hazırdır.

<https://www.basaranlarmuhendislik.com/>

TÜZEL ÜYELER

			
Cihan Elektrik	BBM Pano	Nap Bilişim	Erde Mühendislik
			
Orge Elektrik	ART Pano	Felio Sylvania	Schneider Elektrik
			
EAE Elektrik	Legrand	Elin Grup	ABB Elektrik
			
Sigma Elektrik	Teksan	Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri	Anel Group
			
Aktif Elektroteknik	Yilkomer	AE Bina Teknolojileri	Çetin Elektrik
			
Neocom	ERC Sistem	Sinerji Elektrik	Phoenix Contact
			
Kardeş Elektrik	ARTE Teknoloji	LimaDEM Elektrik	HEM Elektrik
			
Elektra Elektronik	LS Elektrik	Wömnner	Chint



Eaton



İDE Elektrik



Günsan



UVA Aydınlatma



Arken Jeneratör



EMCEKARE Mühendislik



Siemens



Ledvance



Power Elektronik



Amper Elektrik



Ergun Elektrik



EKT Mühendislik



Öztaş Elektrik



Liva Enerji



Siskon Enerji



BYCO Mühendislik



HENSEL Elektrik



MEPA Enerji Sistemleri



AKSA Jeneratör



Arsen Elektrik



Tesla Elektrik



Beta Enerji



Can Ozan Pano



Sunvital Energy



REVA Grup



Erşahan Elektrik



Elektropanel Mühendislik



UMKA-TECH



HYUNDAI ELECTRIC



ÇAĞRI ELEKTRİK



DRV Mühendislik



G Pano

TÜZEL ÜYELER



Emsa Jeneratör



Çelik Elektrik



Başaranlar Mühendislik

REKLAM İNDEKSİ

ABB	
ARKEN JENERATÖR	43
ALVES KABLO	37
BTS	9
BUILD4U	53
EAE ELEKTRİK	Arka kapak
EAE ELEKTROTEKNİK	3
ETMD	7, 13, 21, 29,
HANNOVER MESSE	47
MISIRLIOĞULLARI	63
WIN EURASIA	73
WÖMMER	Ön kapak içi

DERGİMİZE REKLAM VERMEK İÇİN
BİZİMLE İRTİBATA GEÇEBİLİRSİNİZ

Tel.: (0552) 866 70 34 - info@etmd.org.tr

#WINEURASIA25

WIN EURASIA

OTOMASYON VE MAKİNE TEKNOLOJİLERİ FUARI

28 - 31 MAYIS 2025
İstanbul Fuar Merkezi, Yeşilköy



ODAĞIMIZ OTOMASYON

Deutsche Messe

win-eurasia.com

@WINEURASIA

f X @ in y

WIN
EURASIA

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE
BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

STOKTAN HIZLI TESLİMAT



Proje-m İLE HIZLI ÇÖZÜMLER



ONLINE CANLI DESTEK



GENİŞ BAYİ AĞI



GENİŞ ÜRÜN SEÇENEĞİ



Proje ihtiyaçlarınıza akılcı **proje-m** çözümleri

elektrik**ticaret**.com'a üye olarak projem hızlı projelendirme programını kullanmaya başlayabilir, alan ihtiyaçlarınıza göre güç, aydınlatma ve kablo kanalı projenizi oluşturup, hızlıca teklif alabilirsiniz.



Kağıttan **Dijitale...**